

ЗАНЯТОСТЬ

КАЖДОЕ ОБРАЩЕНИЕ НА КОНТРОЛЕ

О рабочих местах, проблемных регионах, работе специальных комиссий и новых услугах

Прошедший год в сфере труда ознаменовался рекордным количеством вакансий, запуском базы не занятых в экономике и новым форматом взаимодействия соискателей и нанимателей.

Топовая профессия — тракторист

По статистике Министерства труда и социальной защиты, за прошлый год вырос спрос на рабочую силу. На начало 2019-го насчитывалось 75,5 тысячи вакансий — на 40 % больше, чем год назад. Наиболее востребованными оказались представители рабочих профессий.

В городах повышенный спрос на водителей (2,7 тысячи предложений), швей (1,7 тысячи свободных рабочих мест) и продавцов (1,5 тысячи). Популярны у нанимателей также вакансии поваров и каменщиков. Что касается специалистов и служащих, то ощущается нехватка врачей и медицинских сестер — почти 2,7 и 2,6 тысячи вакансий соответственно. Активно ищут фельдшеров, инженеров и бухгалтеров.



Фото Анны ЗАНКОВИЧ.

Для сельской местности топовая рабочая профессия — тракторист (1,4 тысячи предложений). Также по-прежнему востребованы водители авто, операторы машинного доения и животноводы. Если говорить о специалистах, необходимых на селе, то это прежде всего ветврачи и зоотехники — по этим профессиям 878 и 484 вакансии соответственно. Много мест для медицинских сестер, инженеров и бухгалтеров.

В качестве безработных в январе было зарегистрировано 12,5 тысячи человек (на 45 % меньше, чем год назад). Как всегда, большинство из них (62 %) — мужчины. Каждый пятый безработный — молодой человек до 30 лет. Но чаще всего проблемы с поиском работы возникают в 45–49 лет — многие из тех, кто состоит на учете в службе занятости, относятся именно к этой возрастной группе.

Работу белорусы стали находить быстрее. Если в 2017-м средний период трудоустройства составлял два месяца, то в прошлом году — 1,6. Молодежь справляется с этой задачей за 1,2 месяца.

Где не хватает вакансий?

В этом году в список территорий с напряженной ситуацией на рынке труда попали 53 региона — 41 % от всех. Большинство таких районов (по 15) в Минской и Витебской областях. На Брестчине проблемных регионов восемь, на Могилевщине — семь, в Гомельской области — шесть, и всего два — в Гродненской.

При составлении списка территории оценивают по нескольким критериям. Это уровень зарегистрированной безработицы, доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, доля работников, переведенных в режим вынужденной неполной занятости, доля тех, кто находится в целодневном (целосменном) простое. Учитываются также коэффициенты напряженности на рынке и замещения рабочей силы, темпы роста численности занятых в экономике.

Ситуация в проблемных регионах постоянно мониторится. А областные Советы депутатов могут дополнительно направлять средства местных бюджетов на мероприятия в области занятости.

В прошлом году территорий с напряженной ситуацией было 48. По итогам года положение улучшилось только в половине из них.

Списки уточняются

База не занятых в экономике граждан заработала с декабря прошлого года. По предварительным данным, туда попали 500 тысяч человек. Но в министерстве уверяли, что эта цифра после уменьшится: информацию уточняют.

К тому же постановление Совмина № 881 расширило перечень тех, кого не будут вносить в списки. Это, например, собственники имущества коммерческих организаций, за исключением акционерных обществ. Не возникнет вопросов к супругам молодых рабочих (служащих), которые приступили к работе по распределению или направлению в местность, где напряженная ситуация с трудоустройством. Ранее такая норма касалась только мужей и жен молодых специалистов. Супруги дипломатов, находящихся за рубежом, не попадут в списки незанятых. Также при формировании базы за первое полугодие в нее не будут включать граждан, которые на 1 января следующего года достигнут общеустановленного пенсионного возраста, за второе полугодие — тех, кому выходить на пенсию 1 июля следующего года.

Заседания с выездом на место

Чтобы помочь жителям найти работу, на местах работают специальные комиссии. Возглавляют их председатели районных Советов депутатов.

— Часто на заседания приглашаются наниматели, имеющие вакансии. В случае несоответствия этих предложений опыту работы и квалификации конкретного гражданина комиссии направляют его в органы по труду, занятости и социальной защите. При этом вопрос трудоустройства каждого, кто обращается, находится на контроле, — отмечали в министерстве во время недавней онлайн-конференции.

Заседания проводятся два раза в месяц — и в райцентре, и с выездом в другой населенный пункт (обычно выбирается деревня или город, где есть проблемы с вакансиями).

Комиссии также могут освободить от оплаты «коммуналки» по полному тарифу, если человек находится в трудной жизненной ситуации. Например, не может работать по состоянию здоровья (восстанавливается после травмы или болезни, проходит курс лечения и реабилитации), вынужден ухаживать за ребенком школьного возраста или взрослым нетрудоспособным гражданином. Учитываются и объективные причины, из-за которых горожанин или сельчанин не может найти работу: нерегулярная транспортная связь, отсутствие вакансий по специальности. Освободить от полной оплаты услуг могут также в случаях, если человек недавно переехал на новое место жительства, потерял социальные связи во время отбывания наказания.

Ярмарка вакансий «на диване»

У служб занятости, в свою очередь, есть уже отработанные механизмы содействия занятости. Это и субсидии на запуск своего дела, и переселение на новое место жительства в регион, где специалиста готовы обеспечить жильем и работой (в прошлом году возможностью переезда воспользовались 149 семей). Безработным предлагают также курсы переподготовки, на которых за несколько месяцев можно освоить новую профессию. В прошлом году на обучение было направлено 7,4 тысячи человек. Часто группы набираются непосредственно под заказ нанимателя.

Новинкой в сфере стала такая форма работы, как электронная ярмарка вакансий. Первая прошла в Минске в декабре, вторая ожидается в конце февраля — начале марта (участие в ней примут десять организаций). Ярмарка проводится в течение трех-четырех дней, и в это время соискатель может в режиме реального времени задать свои вопросы нанимателю и прислать резюме. В столичной службе занятости предполагают, что такой формат будет востребованным.

Наталья ЛУБНЕВСКАЯ.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Цель — помочь в трудоустройстве



Наталья ЯКУБИЦКАЯ, председатель Минского областного Совета депутатов:

— Вопросы трудоустройства — занятости — это те вопросы, которые сегодня актуальны и волнуют жителей Минской области. Декрет Президента «О содействии занятости населения» является тем инструментом, который стимулирует занятость и самозанятость граждан. В Минской области созданы 23 постоянно действующие комиссии, которые приступили к работе сразу же после принятия декрета и ряда постановлений Совета Министров, регламентирующих данную работу.

Для того чтобы жителям было удобно, мы определились, чтобы комиссии заседали по единому графику два раза в месяц в одно и то же время.

До 1 декабря мы работали с людьми, приглашали их для трудоустройства на заседания комиссии. Прежде всего организовали широкую информационную работу через СМИ, интернет, сайты районных исполнительных комитетов, Миноблисполкома. Трудоспособные граждане, не занятые в экономике, могли ознакомиться со всеми вакансиями. Комиссии работали в полном составе и проводили работу — от консультаций до трудоустройства.

После 1 декабря, когда базы были сформированы Министерством труда и социальной защиты и направлены в комиссии, для нас было самым важным качественно отработать и выверить все данные, чтобы ни один трудоспособный человек, который занят в экономике, ошибочно в них не попал. Мы определили списки, и каждый член комиссии по телефону путем общения с родственниками, соседями старался достучаться до человека и предложить ему работу. То есть принципом комиссии стало дойти до каждого, помочь обрести профессию и трудоустроиться.

Именно через комиссии в Минской области удалось трудоустроить 1200 человек. Невозможно сказать, много это или мало. Надо понимать, что сегодня интересы человека, который ищет работу, и интересы нанимателя должны исключительно совпадать в плане заработной платы, социального пакета. Нам был очень важен данный аспект.

Подчеркну, наша цель — не уличить трудоспособного человека в том, что он не занят в экономике, а помочь ему найти работу, предложить ее варианты, помочь и разобраться в трудной ситуации.

Уезжают из Придвинья меньше



Владимир ТЕРЕНТЬЕВ, председатель Витебского областного Совета депутатов:

— Миграция — естественный процесс в любой стране, как и на отдельно взятой ее территории. Если проанализировать данные о количестве уехавших из Витебщины и наоборот, вывод оптимистичный. Ведь в Придвинье миграция, как говорится, «не делает погоду» на рынке труда. Лишь 1 833 человека — миграционная убыль населения.

В прошлом году из Придвинского края уехало почти 33,4 тысячи человек — на 2,8 % меньше, чем в 2017-м. А приехало более 31,5 тысячи человек (меньше на 1,9 %).

В числе приехавших примерно 2,7 тысячи — из-за границы, в том числе более 2,1 тысячи из постсоветских стран. Из иностранцев, пожелавших работать в Беларуси, большинство — граждане Украины.

Всего в прошлом году управлением по гражданству и миграции управления внутренних дел Витебского облисполкома выдано или продлено 431 специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью иностранным гражданам из 29 стран. Отказано 53 нанимателям в выдаче специальных разрешений в отношении 95 иностранцев.

Выехало же из Витебщины на работу за рубежом 1410 человек. Из них для работы в России — 952, Литве — 243, Польше — 175, Молдове — 31, Республике Корея — 3, Японии — 2, Латвии — 2, Сингапуре — 1, Гонконге — 1.

Многие наши трудоустроиваются водителями-экспедиторами, дальнотранспортниками, грузчиками, комплектовщиками, переработчиками рыбы, подсобными рабочими.

И с ними заключаются трудовые договоры преимущественно на срок до шести месяцев.

Все более востребовано трудоустройство за границей, как правило, на сезон. Например, во время летних каникул таким образом трудоустроиваются студенты при содействии БРСМ. В частности, в Российскую Федерацию и в Молдову.

Если затронуть тему так называемой внутренней миграции, Витебская область — лидер в стране по количеству переселения семей безработных туда, где они смогут трудиться.

Это предусмотрено в рамках программы содействия занятости населения.

При годовом плане — не менее 35 семей, только в прошлом году помогли 47. Им оказана всесторонняя поддержка. В частности, предоставлена финансовая помощь для компенсации затрат на переезд. Таким семьям обязательно предоставляется жилье, в том числе дома усадебного типа со всеми удобствами.

Особое отношение к тем, кто согласился стать жителями районов приоритетного привлечения трудовых ресурсов. Там весьма востребованы работники. В 2018-м туда переселены 15 семей безработных. Так, в Поставский район переселились три семьи из Докшицкого района, в Миорский — столько же из Глубокского, Шарковщинского районов и Минской области. В Верхнедвинский переехала семья из Шумилинского района, в Полоцкий — пять семей: из Витебского, Поставского, Россонского, Шарковщинского, Шумилинского районов. А в Глубокский — три семьи из Докшицкого, Шарковщинского районов и Гомельской области.

Местная власть внимательно анализирует тенденции миграции. Депутаты различного уровня содействуют трудоустройству в нашей области. Для этого открываются новые производства, модернизируются существующие. Всесторонняя поддержка оказывается тем, кто хочет себя попробовать в качестве предпринимателя. Если в родном крае человек сможет достойно зарабатывать, жить в благоустроенном населенном пункте с развитой социальной инфраструктурой, он много раз подумает, стоит ли ему где-то «искать счастья».