

Занятасць

ЗНАЙСЦІ РАБОТУ ПРАЗ ІНТЭРНЭТ

У сталіцы наладзілі электронны кірмаш вакансій

Камітэт па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Мінгарвыканкама пры падтрымцы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны правёў электронны кірмаш вакансій, на якім было заяўлена 1104 свабодныя рабочыя месцы.

Удзел у згаданым кірмашы з боку наймальнікаў прыняло восем сталічных арганізацый: ААТ «МАЗ» — кіруючая кампанія холдынга «БелаўтаМАЗ», ААТ «Крыніца», ААТ «Мінскі мясакамбінат», восем філіялаў Мінсктранса, УП «Мінскводаканал», УП «Мінскамунцэпласетка», РУП «Белмедпрэпараты» і 5-я гарадская клінічная бальніца.

Электронны кірмаш вакансій — вельмі зручная рэч. Яна дае магчымасць не выходзячы з дому азнаёміцца з актуальнымі вакансіямі і нават падабраць сабе прыдатную. Таму што любы чалавек можа адразу ж перадаць сваё рэзюмэ арганізацыі ў анлайн-рэжыме, атрымаць электронную кансультацыю, задаўшы неабходныя пытанні прадстаўніку наймальніка, у прыватнасці аб рэжыме і умовах працы, заробку і іншых. Можна таксама атрымаць запрашэнне на сумоўе ў рэжыме рэальнага часу.

Доступ да згаданых вакансій захоўваецца і пасля заканчэння электроннага кірмашу — яны аўтаматычна былі перанесены ў базу даных на партале службы занятасці www.gsz.gov.by.

Прычым такая электронная паслуга даступная ўсім кіравам краіны, і яна значна скарачае перыяд пошуку работы — таму падобныя кірмашы вакансій цяпер праходзяць рэгулярна. Тым больш што ў сённяшніх эпідэмія-



cateer.fan.ru

Фота носьбі інспірацыйна характар.

лагічных умовах гэтая форма садейнічання працаўладкаванню адпавядае ўсім патрабаванням бяспекі і, значыць, асабліва запатрабаваная.

Што ж прапаноўвала сталіца патэнцыйным кандыдатам на працаўладкаванне? Самую вялікую зарплату гараджанам прапанаваў Мінскводаканал. На гэтым прадпрыемстве вісіць свабодная вакансія (нават дзве вакансіі, калі дакладней) начальніка станцыі. Прадпрыемства гатова плаціць за гэтую пасаду 1650 рублёў у месяц.

Самая маленькая зарплата — у вакантнай пасады «прыбіральшчык тэрыторыі» у тралейбусным парку № 5. Тут гатовы плаціць такому работніку ўсяго 220 рублёў.

Сярод рабочых месцаў з невялікімі заробкамі — да 500 рублёў — можна адзначыць такія вакансіі, як гардэробшчык (490 рублёў) і мыйшчык посуду (500 рублёў) — у аўтобусных парках Мінсктранса, апрацоўшчык тэхналагічных ёмістасцяў і тары (480 рублёў) і лабарант-мікрабіёлаг (таксама 480 рублёў) — у РУП «Белмедпрэпараты», рабочы па комплексным прыбыранні і ўтрыманні домаўладанняў (500 рублёў) — у адным са сталічных ЖЭУ, выхавальнік інтэрната (465 рублёў) — у ААТ «Мінскі мясакамбінат».

Адно з самых шматлікіх груп складаюць вакансіі з заробкам у 500—750 рублёў. Сярод іх можна ўбачыць прапанову папрацаваць кіроўцам трамвая за 635 рублёў у месяц, манцёрам шляху ў філіяле трамвайнага парка — за 750 рублёў. Ёсць вакансія спецыяліста па знешнеэканамічнай дзейнасці на ААТ «МАЗ» — з заробкам таксама ў 750 рублёў, кандуктара ў аўтобусе — 650 рублёў, цесляра на Мінскводаканале — 750 рублёў, інжынера па механізацыі і аўтаматызацыі вытворчых працэсаў у «Белмедпрэпаратах» — з заробкам 642 рублі.

Прыблізна ў тым жа дыяпазоне сталічныя прадпрыемствы гатовы плаціць інжынеру прамысловай бяспекі, слесару па абслугоўванні цеплавых сетак і слесару па рамонце аўтамабіляў, а таксама прадаўцам, кладарам, аператарам кацельні.

Нямала прадстаўлена вакансій і з заробкам у дыяпазоне ад 750 і да 1000 рублёў. У іх лік уваходзіць, напрыклад, вакансія маляра на ААТ «МАЗ» (800 рублёў), вытворцы натуральнай каўбаснай абалонкі на ААТ «Мінскі мясакамбінат» (таксама 800 рублёў), чатыры свабодныя месцы).

Кіраўніку студыі (калектыву) аматарскай мастацкай творчасці УП «Мінскводаканал» гатовы плаціць 1000 рублёў. Санітарцы

ў 5-й гарадской клінічнай бальніцы абяцаюць заробак у 900 рублёў, прычым, мяркуючы па наяўных даных, бальніцы патрабуюцца 130 санітарак.

У межах 750—1000 рублёў прадпрыемствы ў Мінску гатовы плаціць таксама кухарам, кіроўцам, эканамістам, машыністам аўтамабільнага крана, слесарам, бухгалтарам, электраманцёрам.

Прыкметна менш прадстаўлена вакансій з зарплатай у 1000—1500 рублёў. Так, ААТ «МАЗ» абядае плаціць 1007 рублёў свідравальшчыку і 1046 рублёў станочніку шырокага профілю. Мінскі мясакамбінат прапануе 1200 рублёў абвальшчыкам мяса. А 5-я гарадская клінічная бальніца, якую мы ўжо згадвалі крыху раней, абядае заробак у 1300 рублёў медыцынскім сёстрам, прычым паказвае, што мае патрэбу ў 100 такіх спецыялістах.

Паводле звестак камітэта па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Мінгарвыканкама, у студзені—сакавіку гэтага года колькасць работнікаў, занятых ва ўсіх сферах эканомікі сталіцы, складала 1 млн 80 тыс. чалавек.

І зусім няшмат было прадстаўлена на кірмашы вакансій з зарплатай у 1500—2000 рублёў. Тры такія рабочыя месцы ёсць на «Мінскводаканале» і яшчэ 44 — усё ў той жа 5-й гарадской бальніцы, дзе патрабуюцца дактары, якім абяцаюць 1500 рублёў у месяц. Насамрэч, такія заробкі для сталіцы знаходзяцца зусім не на мяжы магчымасцяў, проста адпаведныя вакансіі звычайна «вісяць» у вузкіх прафесійных колах.

Святлана БУСЬКО.

Галасы прыроды

НА СУВЯЗІ... САЛАВЕЙ

Беларусь стала першай краінай у свеце, дзе ў птушак з'явіліся персанальныя нумары тэлефонаў. Пазваніўшы па іх, можна «пагаманіць» з 10 відамі птушак і паслухаць іх спевы.

Першыя ўласныя нумары з'явіліся ў вялікага голуба, малінаўкі, шчыгла, салаўя, гіля, чорнага дразда, берасцянікі, сіняй сініцы, валавокі і шэрай кугакаўкі. Гэта самыя распаўсюджаныя ў Беларусі і самыя пазнавальныя птушкі, якіх можна пабачыць у парках і нават проста з акна сваёй кватэры. Многія раней чулі гэтыя галасы, але не ўсе ведалі, каму яны належаць.

«У Беларусі налічваецца 332 віды птушак, 70 з іх уключаныя ў нацыянальную Чырвоную кнігу. Птушкам патрэбны ўвага, дапамога і абарона. Мы ўпэўненыя, што гэты сэрвіс будзе нагадваць пра каштоўнасць дзікай прыроды. Больш за тое, такія званкі будуць цікавыя і на ўроках біялогіі ў школах. Каб паказаць, як спяваюць птушкі, настаўнік зможа проста ім патэлефанаваць», — разважае **Наталля САРАКАВІК, спецыяліст грамадскага аб'яднання «Ахова птушак Бацькаўшчыны» па акцыях і кампаніях.**



Перад тым, як пачуць голас птушкі па тэлефоне, вас павітаюць «птушыныя сакратары». Імі выступілі акцёры Купалаўскага тэатра Раман Падаляка і Крысціна Дробыш.

— Праект «Выйдзі на сувязь з прыродай» працягвае актыўнасці кампаніі А1 у сферы экалогіі. Мы лічым вельмі важнымі экасвадомасць і беражлівае стаўленне да прыроды. А званкі птушкам даносяць гэты меседж да людзей усіх узростаў у цікавай і захавальнай форме. Таму мы з радасцю адгукнуліся на прапанову АПБ, — падкрэслівае **кіраўнік аддзела карпаратыўных камунікацый А1 Мікалай БРЭДЗЕЛЕЎ.**

Праект «Выйдзі на сувязь з прыродай» з'явіўся дзякуючы ініцыятыве «Крэатон». Яна аднаўравае крэатары, дызайнераў, менеджараў і стратэгаў, якія дапамагаюць сацыяльным ініцыятывам заявіць пра сябе ў грамадстве. «Ахова птушак Бацькаўшчыны» была кліентам чацвёртага крэатона, на якім каманда **крэатыўнага лідара Алега ДАВЫДЧЫКА** прапанавала навучыць беларусаў адрозніваць птушак па іх галасах. «Мы вельмі доўга перабіралі розныя ідэі камандай з шасці чалавек, — расказаў Алег. — Зачапіліся за тое, што ўсе птушкі гучаць па-рознаму, і пачалі думаць, як у цікавай форме пазнаёміць з гэтым людзей».

Як спяваюць салавей і малінаўка? Каб пачуць адказ, цяпер дастаткова патэлефанаваць па адным з нумароў:

+375445006611 чорны дрозд,
+375445006612 усходні салавей,
+375445006613 вялікі голуб,
+375445006614 гіль, +375445006615 сіняя сініца, +375445006616 чорнагаловы шчыгол, +375445006617 малінаўка, +375445006618 берасцянік, +375445006619 валавока, +375445006620 шэрая кугакаўка.

Надзея НІКАЛАЕВА.

Баланс інтарэсаў

ЗАДАЧА — ЗНІЗІЦЬ ВЫТВОРЧЫ ТРАЎМАТЫЗМ

Хутка ў Законе «Аб ахове працы» з'явіцца некаторыя змяненні. Пра гэта расказаў намеснік міністра працы і сацыяльнай абароны Ігар СТАРАВОЙТАЎ.

— Яны былі падпісаны ў снежні і ўступяць у сілу ў чэрвені бягучага года. Гэта тыя крокі, якія дазваляць аднавіць баланс свабоды бізнесу і дзяржаўнага рэгулявання ў галіне аховы працы. Перш за ўсё на ўзроўні арганізацый закрываюцца два важныя пытанні. На фоне палітыкі скарачэння праверак неабходна абараняць правы грамадзян. Таму калі фізічная асоба звяртаецца па пэўную інфармацыю ў адпаведны орган, ён абавязаны яе прадставіць. Гэта дазволіць ведамству, не выходзячы на праверку, запатрабаваць дакументы ў арганізацыі, атрымаць іх і вырашыць пытанне грамадзяніна. Таксама ў законе пазначана, што ахова працы ў арганізацыі не толькі знаходзіцца ў падпарадкаванні адпаведнай службы, але таксама з'яўляецца абавязкам кіраўніка арганізацыі і адказных асоб у кожным структурным падраздзяленні.

Рыхтуюцца рэкамендацыі па распрацоўцы сістэмы кіравання ахавой працы на галіновым і тэрытарыяльным узроўнях. «Мясцовыя органы

ўлады, рэспубліканскія органы дзяржаўнага кіравання павінны распрацоўваць і зацвярджаць іх на сваім узроўні. Міністэрства працы і сацыяльнай абароны якраз цяпер працуе над рэкамендацыямі па распрацоўцы такіх сістэм. На працягу гэтага года яны будуць прынятыя. Таксама сумесна з Федэрацыяй прафсаюзаў Беларусі будзем рыхтаваць адзіны парадак для работы тэрытарыяльных мабільных груп, якія ствараюцца на ўзроўні мясцовых органаў ўлады і таксама займаюцца пытаннямі бяспекі. Гэта будуць рэкамендацыі», — запэўніў Ігар Старавойтаў.

Міністэрства працы і сацыяльнай абароны прапануе пэўныя меры пакарання і заахвочвання работнікаў для павышэння персанальнай адказнасці за выкананне нормаў па ахове працы.

— Нас турбуе тэма адказнасці работнікаў на рабочых месцах, — звярнуў увагу Ігар Старавойтаў. — На гэтым пытанні часта паказваюць і наймальнікі: работнікі забяспечваюцца сродкамі індывідуальнай аховы, на рабочым месцы для іх ствараюцца неабходныя ўмовы, аднак самі людзі ў сілу розных прычын не ўлічваюць рэкамендацыі, агучаныя

на інструктажах, не карыстаюцца сродкамі індывідуальнай аховы. Таму і доля выпадкаў вытворчага траўматызму па віне работнікаў высокая: у 2018 годзе яна складала 56 % ад усіх выпадкаў агульнага траўматызму, у 2019-м — 55 %. Аднак важна адзначыць, што неабходна прадугледзець магчымасць прыцягваць да адказнасці за парушэнні ў пытаннях аховы працы не толькі службовых асоб, але і саміх работнікаў. Гэтая тэма абмяркоўваецца ў Міністэрстве працы і сацыяльнай абароны даўно. І цяпер, калі разглядаюцца змяненні ў Закон «Аб адміністрацыйных парушэннях», зноў выходзім з гэтай прапановай. Разам з тым неабходна і заахвочваць тых, хто адказна ставіцца да аховы працы. У Генеральным пагадненні на 2019—2021 гады гэта ўжо замацавана.

Каб зацікавіць наймальніка ў захаванні нормаў па ахове працы ў арганізацыях, прадумваюцца змены і ў сістэме страхавання ад няшчасных выпадкаў на вытворчасці. «Узаемадзейнічаем па гэтым кірунку з Міністэрствам фінансаў і Белдзяржстрахам», — падсумаваў Ігар Старавойтаў.

Дар'я ШЛАПАКОВА.