

сталіца трымаецца



— **Не магу не спытаць: апошнія дзесяцігоддзі былі няпростымі, як удалося захаваць рост аб'ёмаў вытворчасці?**

— У асноўным за кошт мадэрнізацыі магутнасцяў, закупкі і мантажу на ўласныя сродкі больш прадукцыйнага абсталявання, інтэнсіфікацыі і нават аптымізацыі вытворчасці, як ні трывіяльна гучыць. А самае галоўнае — за кошт нашага чалавечага патэнцыялу. На прадпрыемстве працуе 279 чалавек, гэта сапраўдныя прафесіяналы сваёй справы. Цікавы факт: сярэдняя працягласць работы на прадпрыемстве павялічылася з 10 да 17 гадоў. А ўзровень адукацыі намнога вышэйшы, чым некалькі гадоў назад: павялічылася колькасць работнікаў, якія маюць некалькі дыпламаў аб вышэйшай адукацыі.

Важна, што нашы спецыялісты заўсёды ў курсе навінак горназдабываючай галіны, яны назапашваюць веды, дзеляцца вопытам, актыўна ўдзельнічаюць у навуковых канферэнцыях, падтрымліваюць цесныя сувязі з навукоўцамі.

— **З чым вы звязваеце перспектывы свайго калектыву?**

— З выдзяленнем новых зямельных участкаў пад працоўку, з пошукамі і асваеннем новых перспектывных радовішчаў. У планах урада на 2017 год — рост будаўніча-монтажных работ у Мінску і вобласці і ўзвядзення жылля. Таму крайне неабходнае выдзяленне дадатковых кар'ераў для забеспячэння будаўнічага комплексу няруднымі матэрыяламі.

Звязваем сваю будучыню таксама з укараненнем новых відаў дзейнасці і новай наменклатуры прадукцыі. Увогуле з эфектыўнай работай калектыву, якая з'яўляецца асновай нашага дабрабыту. Мы спраўляемся з даведзенымі нам прагнознамі паказчыкамі сацыяльна-эканамічнага развіцця, пра што сведчаць вынікі работы за 9 месяцаў. Што яшчэ важна — нягледзячы на пэўныя эканамічныя складанасці,

ААТ «Нярудпрам» па сваіх абавязацельствах заўсёды разлічваецца ўласнымі сродкамі, не карыстаецца крэдытамі банкаў і іншай фінансавай падтрымкай, не мае запазычанасці па зарплаце, падатках і іншых абавязковых плацяжах, а таксама перад контрагентамі. На сённяшні дзень ААТ не толькі не дапусціла істотнага падзення асноўных паказчыкаў работы, але частку з іх нават нарасціла. Што сведчыць аб устойлівым фінансавым эканамічным становішчы прадпрыемства і дазваляе працоўнаму калектыву з аптымізмам глядзець у будучыню.

ААТ «Нярудпрам» прайшло вялікі і годны шлях. Шчыра віншую ўсіх членаў калектыву з 70-годдзем прадпрыемства і з

тым, што мы сустракаем гэтую цудоўную дату неаблімі вынікамі. Што нас ведаюць і паважліва ставяцца да нас на будаўнічым рынку сталіцы і краіны ў цэлым. Сёння мы — адна сям'я, здольная вырашаць складаныя вытворчыя задачы і ісці далей, у імя росквіту краіны. Жадаю кожнаму знайсці сваё месца ў агульным страі, дзе ён найлепшым чынам змог бы рэалізаваць уласныя магчымасці і навыкі. Маладым — хутчэй упісацца ў штодзённы напружаны рытм. Людзям сярэдніх гадоў — не разгубіць стваральны настрой, шукаць новае, дзеляцца досведам з навічкамі. Асабліва наша падзяка — ветэранам вытворчасці, якія заўсёды былі стрыжнем калектыву, і наша пажаданне ім далейшага аптымізму і плёну. Усім — моцнага здароўя, міру, дабрабыту і ўзаемаразумення ў сем'ях, што пры спецыфіцы нашай працы таксама важна.



Гутарыў Уладзімір ХІЛЬКЕВІЧ.
Здымкі прадстаўлены прадпрыемствам.

УНП 100016844



ШТРЫХІ З ЖЫЦЦЯ КАЛЕКТЫВУ

✓ Прыкладна 2 мільёны кубоў будаўнічых матэрыялаў у год за сем дзясяткаў гадоў працоўнай біяграфіі калектыву вырастаюць у сапраўды касмічныя 140 мільёнаў кубоў!

✓ З улікам таго, што зараз у ААТ 279 працуючых, а было і па 600, у тым ліку ў замежных прадстаўніцтвах, то за 70 гадоў школу «Нярудпрама» па самых прыблізных падліках прайшлі не менш пяці тысяч. «А калі паглядзець, хто ў нас пясочак браў, то гэта практычна ўвесь Мінск», — гавораць на прадпрыемстве.

✓ Калектыву аказаў брацкую дапамогу народ у Арменіі пасля разбуральнага землетрусу ў 1989 годзе. З гэтай мэтай быў створаны кар'ер «Ехегнуцкі». А на ўласным кар'еры «Джам» ва Узбекістане вялася здабыча мармуру для Мінскага метрапалітэна. Пазней абодва кар'еры былі перададзены Арменіі і Узбекістану.

✓ Кіпіць мнагаграннае грамадскае жыццё, у цэнтры якога прафкам і пярвічка БРСМ. Традыцыйнымі сталі спартыўныя спаборніцтвы — у тым ліку ўдзел у штогадовых алімпіядах калектываў Кастрычніцкага раёна Мінска, а яшчэ — экскурсіі, культпаходы, мерапрыемствы па аздарэўленні, дапамога са сродкаў прафсаюза на лячэнне і выдзяленне сродкаў на харчаванне пры шматзменным графіку работы.

«ГАРАНТУЕМ ЯКАСЦЬ І ДАСТУПНУЮ ЦАНУ»

Яшчэ адзін наш суразмоўца — намеснік дырэктара **Мікалай ВІЛЬКОТ.**

— **У Мінскім раёне не менш за 50 кар'ераў розных гаспадароў. У «Нярудпрама» толькі два, але да 75—80% прадукцыі з зямель раёна дае менавіта «Нярудпрам». Чаму такое паломніцтва на вашы заводы?**

— Галоўнае — мы гарантуем якасць. Прадукцыя адпавядае самым высокім патрабаванням, сертыфікаваная, мае пасведчанні. Ёсць адпаведная служба і спецыялісты па якасці на кожным нашым заводзе. Якасць прадукцыі правяраецца рэгулярна і з удзелам спажыўцоў.

І яшчэ: наша цана на прадукцыю не ў поўнай меры падвержана хістанням рынку, дастаткова стабільная і кантралюецца органамі дзяржаўнага кіравання.

Прызначаны ў канцы 2015 года генеральным дырэктарам Аляксандр Лойка падабраў каманду, якая стала ядром калектыву, згуртавала яго вакол сябе. Давялося замяніць некалькіх кіраўнікоў структурных падраздзяленняў, падняць вытворчую і тэхналагічную дысцыпліну. Адмовіліся ад таго, што было ў мінулым накоплена негатыўнага, што замяніла працаваць, і выйшлі на прыбытковую работу. Прыбытак пакуль невялікі, але ён ёсць, і тэндэнцыя станоўчая. Бізнесплан на гэты год быў заяўлены даволі аптымістычны, і думаю, што мы выйдзем на яго параметры, у тым ліку і па сярэдняй зарплате. У нас жывыя традыцыі старэйшых пакаленняў калектыву. Мы ведаем, што дзякуючы ў тым ліку і нашаму прадпрыемству да 1955 года Мінск быў практычна адбудаваны і зараз з'яўляецца адным з найпрыгажэйшых гарадоў свету, — палічыў патрэбным падкрэсліць Мікалай Мікалаевіч.

На сённяшні дзень па нашых прыблізных падліках тых двух кар'ераў, якія мы маем, павінна хапіць на чатыры гады работы па забеспячэнні будаўніцтва ў сталіцы і вобласці. На бліжэйшы час прагназуецца рост тэмпаў у будаўнічай галіне аж на трыццаць працэнтаў. Значыць, спатрэбяцца дадатковыя тысячы і тысячы кубаметраў нярудных будаўнічых матэрыялаў нашым традыцыйным спажыўцам — «Мінскжалеабетону», «МАПІДу», будаўнічым трэстам «Мінскбуда» — іх каля дзясятка, і іншым прадпрыемствам будаўнічай і дарожнай галіны. А прыватныя будаўнічыя фірмы і прадпрыемствы, такія вядомыя, як група кампаній «Дана Холдынг» альбо «Тапас плюс»? Прыватнікам давядзецца асвойваць велізарныя аб'ёмы работ на плошчах таго ж старога аэрапорта. Не варта забываць і пра патрэбы звычайных грамадзян.

Мы пачынаем працаваць у палове восьмай, а ўжо ў пяць гадзін раніцы выстройваецца чарга па нашу прадукцыю. Да пачатку работы ў гэту чаргу становяцца 50—60 грузавікоў. Не паспяваем забяспечваць сваіх спажыўцоў. Калі б быў выдзелены большы ўчастак для распрацоўкі і здабычы, такіх чэргаў не было б.

Так, мы разумеем, што зямля — гэта здабытак народа, ад яе стану залежыць харчовая бяспека, адносіны яна патрабуе да сябе ашчадных, у тым ліку і з пункту гледжання экалогіі. Лясы — лёгкія планеты, таксама падтрымліваем. Але ж нельга стрымліваць і грамадскі прагрэс, развіццё эканомікі, не выдзяляючы ў дастатковай колькасці тэрыторыі пад распрацоўку і здабычу будаўнічых нярудных матэрыялаў. Патрэбна шукаць і знаходзіць разумны баланс. Тым больш што мы вяртаем зямлю яе ранейшым карыстальнікам не толькі ў тым выглядзе, у якім атрымалі, а ў палепшаным стане. У прыватнасці, толькі за тры апошнія гады рэкультывавалі (аднавілі) больш за 180 гектараў на месцы выпрацаваных кар'ераў.

