



*(Заканчэнне.  
Пачатак на 1-й стар.)*

Учора мне давалося пабыць на хлебным полі вытворчага аддзялення № 1 гэтай гаспадаркі. Камбайнамі «Палессе» кіравалі вопытныя спецыялісты сваёй справы: Валерый Ваштаевіч, Міхаіл Іваноў, Юрый Бабуль, Іван Ветраў, Іван Кульпа, браты Міхаіл і Віктар Вайтанец. Яны малацілі азімую пшаніцу на плошчы 66 гектараў. Добрай рабоце спрыялі і добрае надвор'е, і абед — гарачы, смачны, які па раскладзе прывезлі на поле. Некалькі хвілін на перакус — і хлебаробы гатовыя ісці заводзіць свае машыны.

На хлебнае поле прыехала і **галоўны аграном гаспадаркі Валянціна ТАЎКІНЬ**. Летась Валянціну Віктараўну ўзнагародзілі ганаровым званнем «Чалавек года Віцебскай вобласці».

— На сённяшні дзень СВК «Маяк Браслаўскі» ўбраў больш за сорак працэнтаў збожжавыя кліна, — сказала галоўны аграном. — Тэмпы добрыя, каб толькі надвор'е нас не падвяло.

**Анатоль КЛЯШЧУК, фота аўтара.**



Галоўны аграном Валянціна ТАЎКІНЬ з упраўляючым аддзялення № 1 Валерыем ВАШТАЕВІЧАМ і галоўным інжынерам гаспадаркі Міхаілам ЯНУЛЁМ.



Кіроўца МАЗа Генадзь КУРАЧКА ўсё сваё працоўнае жыццё ўдзельнічае ў жніве.

# АБЕД ПА РАСКЛАДЗЕ



Адзін з найлепшых камбайнераў гаспадаркі Міхаіл ІВАНОЎ.



Абед на хлебным полі.

# ПА АБНОЎЛЕННЫМ ПРАЦОЎНЫМ КОДЭКСЕ

## ПАШЫРАЦЦА МАГЧЫМАСЦІ ДЛЯ ЗАНЯТАСЦІ

У прыватнасці, гэта датычыцца работы па сумяшчальніцтве. Цяпер можна будзе падчас адпачынку быць занятым у іншым месцы па сумяшчальніцтве поўны працоўны дзень або змену. Таксама адрэгуляваны парадак часовага пераводу са згоды работніка на іншую работу, у тым ліку да іншага наймальніка, на тэрмін да шасці месяцаў. Новы працоўны дагавор пры гэтым не будзе заключацца — галоўнае, каб было ўлічана жаданне работніка.

## КАМПЕНСАЦЫЯ СТАНЕ БОЛЬШАЙ

У цяперашні час, калі работнік скасоўвае кантракт, таму што не згодны са зменай істотных умоў працы, наймальнік выплачвае яму

*(Заканчэнне.  
Пачатак на 1-й стар.)*

двухтыднёвую зарплату. Паводле абноўленага Працоўнага кодэкса, калі чалавек вырашыць звольніцца з-за таго, што яго працоўны час скарачаны больш чым напалову (што з'яўляецца зменай істотных умоў працы), пры яго звальненні наймальнік павінен будзе выплаціць яму месячны заробак.

## Навацыі Працоўнага кодэкса ўступяць у сілу на пачатку наступнага года.

## УЗАКОНЕНА ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА

У новую рэдакцыю Працоўнага кодэкса ўключана частка, якая датычыцца работнікаў, што працуюць з выкарыстаннем інфармацыйна-камунікацыйных тэхналогій па-за месцам знаходжання наймальнікаў. Пры гэтым у працоўным дагаворы павінна быць

дакладна пазначана, што праца з'яўляецца дыстанцыйнай. У астатнім у дыстанцыйнага работніка будучы тыя ж правы і абавязкі, што і ў звычайных работнікаў.

Варта мець на ўвазе, што дыстанцыйны работнік — гэта не тое ж самае, што фрылансер (многія блытаюць гэтыя паняцці). Фрылансер — гэта чалавек, які працуе сам на сябе, выконвае работу па заказе, заключыўшы грамадзянска-прававы дагавор, і нікому не падпарадкоўваецца. А дыстанцыйны работнік ўступаюць у працяглы афіцыйна аформлены працоўны адносіны, і на іх у большай ступені распаўсюджваюцца нормы Працоўнага кодэкса.

## ДАДАТКОВЫ ВОДПУСК ДЛЯ БАЦЬКІ

У новай рэдакцыі Працоўнага кодэкса прадугледжаны водпуск для бацькі або айчыма пры нараджэнні дзіцяці. Яго працягласць складзе 14 дзён, якія можна вы-

карыстаць на працягу паўгода пасля нараджэння дзіцяці. Аплачывацца такі водпуск не будзе, таксама ён не будзе лічыцца часткай працоўнага водпуску. Пры гэтым у калектыўным дагаворы можна прапісаць пункт, які прадугледжвае аплату дадзенага перыяду.

## Усяго ў абноўленым Працоўным кодэксе было зменена больш за 200 артыкулаў і з'явілася 13 новых.

Але не трэба блытаць такі бацькоўскі водпуск з адпачынкам па доглядзе дзіцяці ва ўзросце да 3 гадоў. Проста мужчыны атрымаюць магчымасць гэтыя два тыдні правесці разам з сям'ёй, быць побач з мамамі, якія выйшлі ў дэкрэтны адпачынак. Разам з тым ніхто не забараняе бацьку сысці ў «дэкрэт» замест маці дзіцяці.

Цяпер, дарэчы, такой магчымасцю нашы мужчыны амаль не карыстаюцца: водпуск па доглядзе дзіцяці ва ўзросце да 3 гадоў узялі менш за 1 % беларусаў.

## ГАРАНТЫ ДЛЯ ЧЛЕНАЎ ПРАФСАЮЗА

Цяпер калектыўны дагавор распаўсюджваецца на ўсіх работнікаў незалежна ад таго, з'яўляюцца яны сябрамі прафсаюза ці не. У абноўленым Працоўным кодэксе нормы калектыўнага дагавора вырашылі падзяліць на два віды. Па-першае, асноўныя, якія будуць датычыцца ўсіх работнікаў, — сюды ўваходзяць працягласць рабочага дня, час адпачынку, працоўны распарадак, сістэма аплаты працы і некаторыя іншыя істотныя пытанні. І па-другое, дадатковыя нормы, якія будуць рэгулявацца праз калектыўны дагавор і датычыцца ў асноўным членаў прафсаюза.

**Святлана БУСЬКО.**