



Пінскі мясакамбінат КАЛЕКТЫЎ, МОЦНЫ ТРАДЫЦЫЯМІ

Адкрывае акцыянернае таварыства «ПІНСКІ МЯСАКАМБІНАТ» першае сярод прадпрыемстваў мясной галіны ў 2002 годзе было ўдастоена высокай узнагароды «Прэмія ўрада Рэспублікі Беларусь у галіне якасці» і першым у краіне сярод іх атрымала сертыфікат адпаведнасці сістэмы якасці па вытворчасці каўбасных вырабаў і прадуктаў са свінны і ялавічыны згодна з патрабаваннямі міжнароднага стандарту ISO-9000. У свой час камбінат быў занесены на рэспубліканскую Дошку гонару як пераможца спаборніцтва. У конкурсе «Лепшыя тавары Рэспублікі Беларусь» пінскія каўбасы, саламі, паляндзічкі не раз атрымлівалі званне лаўрэата. Традыцыйны вытворчы дасягненні, асабліва ў галіне якасці, прадпрыемства мае даўня. Але ў нашай гутарцы падчас сустрэчы дырэктар прадпрыемства Андрэй МУЛЯРЧЫК засяродзіў сваю ўвагу на іншых традыцыях, тых, якія апошнім часам захаваліся не ва ўсіх калектывах: шэфства сталых работнікаў над навічкамі, пераемнасць вопыту, трывалыя сувязі з профільнай навучальнай установай.



Дырэктар адкрытага акцыянернага таварыства «Пінскі мясакамбінат» Андрэй МУЛЯРЧЫК.

Прадпрыемства, дзе цікава працаваць

Адкрывае акцыянернае таварыства — адно з буйнейшых прадпрыемстваў Пінска. Тут працуе тысяча чалавек. Калектыву даволі малады: сярэдні ўзрост не дасягае і сарака гадоў. Пры гэтым больш за палову працаўнікоў маюць вышэйшую і сярэднюю спецыяльную адукацыю. Пагаварыўшы з работнікамі, мы пераканаліся, што для людзей тут створаны добрыя бытавыя ўмовы. Ёсць пакой адпачынку, душавыя. Сталовая, дзе смачна гатуюць і прапануюць стравы па прымальным цэнах, дзейнічае як пункт грамадскага харчавання адкрытага тыпу. Гэта значыць, скарыстацца ёй могуць усе гораджане. На тэрыторыі камбіната ёсць крама.

Як раскажала старшыня прафкама камбіната Любоў МАТУЛЬКІНА, для зручнасці супрацоўнікаў адкрыты стамасталагічны кабінет. Калектывным дагаворам прадугледжана маральнае і матэрыяльнае заахаванне. Дапамога аказваецца і тым працаўнікам, хто ўжо на заслужаным адпачынку. Увагай калектыву карыстаюцца маладыя мамы, шматдзетныя сем'і, тых, хто працягвае вучобу без адрыву ад вытворчасці. Карацей кажучы, кожны з работнікаў мае поўны сацыяльны пакет.

— Асаблівае наша прадпрыемства з'яўляецца тое, што мы працуем у звязі з навучальнай установай, — заўважыў дырэктар мясакамбіната Андрэй Мулярчык. — Для нас каледж мяса-малочнай прамысловасці — сур'ёзны партнёр. Больш за 30 працэнтаў ад усіх працаўнікоў камбіната — выпускнікі каледжа. Калегі, думаю, зразумюць мяне, наколькі апошняе важна. Сёння мы не маем недахопу ў кваліфікаваных кадрах.

Вось што сказалі самі працаўнікі камбіната, з якімі давялося пагутарыць.



Леанід НІКІПОРЧЫК, інжынер-механік каўбаснага цэха:

— На камбіната працую даўно і па роду работы ўвесь час кантактую з моладдзю, юнакамі, якія прыходзяць да нас на практыку з каледжа. Тры чалавекі з гэтага выпуску маем намер забраць на працу. Яны сябе ўжо зарэкамэндавалі. Паходзіць хлопцёк тыдзень-другі на прадпрыемства, і адразу відаць, будзе з яго спецыяліст ці не. Цяпер моладзь вельмі інфармаваная, як той казаў, прасунутая ў пытанніх інтэрнэтнага рэсурсу ды іншых дасягненняў цывілізацыі. Але ж і ў сучасным грамадстве ніхто не адмяняў каштоўнасць працавітасці, іскнення спасцігаць прафесію. А гэтым, на жаль, могуць пахваліцца не ўсе прадстаўнікі юнага пакалення. І калі на практыку трапілі малады чалавек, які толькі імкнецца адбыць абавязковыя гадзіны, гэта выклікае пэўнае шкадаванне. Калі ж у цэх прыходзіць юнак, што цягнеца да тэхнікі, стараецца дайсці да сутнасці справы, спасцігнуць не толькі аснову, але і пэўныя нюансы, мы такім радуемся і ўсцяля дапамагаем.

Напрыклад, як практыканту гэтага года Васілю Галаўчуку. Хлопец мае пэўныя тэхнічныя здольнасці, да таго ж не гультай, любую даручаную справу зробіць, а дзе трэба, не пасаромеецца спытаць. Камбінат працуе на сучасным імпартным абсталяванні. Зразумела, што нават самы старанны навуцнец каледжа не спасцігне ўсё на занятках. Урэшце, для гэтага існуе практычнае навучанне. Калі нашы практыканты потым здаюць залікі ці іспыты, то, здарэцца, выкладчыкі тэлефануюць нам, каб пракансультавацца. Бо іх матэрыяльная база прыметна адстае ад базы прадпрыемства. У нас жа пастаянна праводзіцца мадэрнізацыя. Цэхі аснашчаны высокапрадукцыйным абсталяваннем. Ёсць усе ўмовы для развіцця маладога спецыяліста, росту яго па кар'ернай лесеціцы.



Дзмітрый ГЛУШКО, майстар каўбаснага цэха:

— На камбіната працую больш за дзесяць гадоў. Прышоў сюды пасля заканчэння мяса-малочнага каледжа. Пачынаў з самых простых пасадаў — спачатку быў вагаўшчыком, затым прайшоў яшчэ шэраг розных прыступак, спасцігаў вытворчасць у розных падраздзяленнях. З часам з'явілася жаданне працягнуць адукацыю, завочна скончыў Палескі дзяржаўны ўніверсітэт. У сям'і растуць двое дзяцей, з жонкай будзем уласны дом.

Што прываблівае на прадпрыемстве? Вядома, ёсць месцы, дзе атрымліваюць большы заробкі, але тут цікава працаваць. На маіх ваках праведзена вялікая мадэрнізацыя вытворчасці. У нашым цэху ўстаноўлена новае абсталяванне, што дае магчымасць увесць час абнаўляць асартымент прадукцыі. Калі да справы ставішся адказна, ведаецца, у нейкі момант з'яўляецца азарт, хочацца зрабіць не горш за іншых, а можа, нават лепш. Усё ж для гэтага ёсць: тэхнічныя магчымасці, калектыву аднадушчаў. Таму нярэдка сумесня з тэхнолагамі планы ўдаецца рэалізаваць — гэта значыць, выпускаць прадукцыю, аналагаў якой яшчэ няма на нашым рынку. Напрыклад, цяпер мы выпускаем сыравянджана каўбасу. Калі сустранецца такую пад маркай «Пікант», вельмі раю пакаштаваць.



Святлана ЖЫДКАЯ, інжынер па арганізацыі і планаванні працы:

— На камбіната я працую другі месяц. Падчас вучобы ў Палескім дзяржаўным універсітэце па спецыяльнасці «Эканоміка і кіраванне на прадпрыемстве» праходзіла тут вытворчую і перадыпломную практыку. За гэты час прыкпіла душой да калектыву. Мне атмасфера вельмі спадабалася: шчырасць, прастата ў стаўленні. Нагледзішся, бывае, цяперашніх фільмаў пра складанасці ўзаемаадносін у калектыве, пра, мякка кажучы, нездаровую канкурэнцыю ў барацьбе за кар'ерную прыступку, дык страшнавата становіцца. А тут я убачыла зусім іншае, як з савецкіх фільмаў: узаемавыручка, павагу. Людзі добрабычлівыя, цікава жывуць. Ведаецца, што мяне, практыкантку, расчуліла? Перад святам праводзілі конкурс маляўніцтва дзяцей супрацоўнікаў. На радасць малым і да гонару мам і татаў было шмат прызоў і розных заахаванняў. А перад Новым годам быў конкурс эксклюзіўных ёлак. І ўсе убачылі, якія рамантыкі і мастакі нашы слесары, іх металічныя дрэвы на якіх-небудзь арт-вернісажах дакладна атрымалі б адзнаку. Карацей кажучы, людзі ўмеюць не толькі добра працаваць, але і жыць цікава.

Праўда, пасля атрымання дыплама я ўсё ж крышачку баялася. Адна справа, калі ваджаюцца з практыканткай, а з гатовым, хай і маладым, спецыялістам, думала, ужо ніхто не будзе. Але сумненні аказаліся марнымі. Я магу падысці да любога з калег, старэйшага за мяне, задаць пытанне, папрасіць нешта патлумачыць, і ніколі не сустракала адмовы. Карацей, працаваць мне цікава. Скажу па сакрэце: муж, які працуе на іншым прадпрыемстве, мне нават крышку зайдросціць ці, правільней сказаць, радуецца за мяне.



«Амкадор-Пінск»: НА ЎЗРОЎНІ СУСВЕТНЫХ АНАЛАГАЎ

Этап за этапам

— Міхаіл Аляксандравіч, закрытаму акцыянернаму таварыству «Амкадор-Пінск» сёлета споўнілася 20 гадоў. Прадпрыемства маладое. Якая асноўная мэта яго дзейнасці?

— Ажыццяўленне гаспадарчай дзейнасці і атрыманне прыбытку ад яе. Калі азірнуцца назад, можна сказаць, што мы прайшлі пэўны этап развіцця, што за 20 гадоў існавання прадпрыемствам зроблена нямала. Калектыву фарміраваўся паступова, і самае вялікае дасягненне наша ў тым, што ён дружны, згуртаваны. У ім зараз 480 чалавек. Спецыялісты, а ў асноўным яны маюць металаапрацоўчы профіль, падараны высокай кваліфікацыі па кожным напрамку дзейнасці. У нас моцны лінейна-тэхнічны персанал, свая канструктарская, тэхналагічная і ўсе астатнія службы, без якіх прадпрыемства працаваць не можа. Пачыналі з выпуску пагрузчыка-экскаватара на базе трактара. Гэта прадукцыя — адна з асноўных, якая выпускаецца і цяпер. Затым мы асвоілі выпуск машын-снегаачышчальнікаў. А пасля, як той казаў, пайшоў-паехаў. З году ў год павялічвалі аб'ёмы вытворчасці, пашыралі асартымент тэхнікі, мадэрнізавалі машыны, рабілі іх больш сучаснымі, больш прадукцыйнымі. Сёння за вароты прадпрыемства розным галінам гаспадарання краіны і замежжа мы пастаўляем звыш пяцідзесяці найменш прадукцыі рознай мадыфікацыі.

Такія розныя машыны

— А гэта, напэўна, азначае, што ў вас некалькі напрамкаў дзейнасці. Ці не так?

— Абсалютна правільна. Першы напрамак — дарожна-будаўнічая тэхніка: пагрузчыкі, пагрузчыкі-экскаватары, па-



Дырэктар Міхаіл БУТ-ГУСАІМ.

грузчыкі на ўласных шасі. Сярэд новых машын гэтага напрамку — пагрузчыкі мадэлі «Амкадор-371» грузападмальнасцю 6 і 7 тон, а таксама пагрузчык-экскаватар на ўласным шасі мадэлі «Амкадор-732». Другі напрамак — снегаачышчальная тэхніка некалькіх мадыфікацый, якая выпускаецца ў даволі вялікай колькасці. Напрыклад, лясца мы вырабілі 180 снегапрыбіральных машын мадэлі А-37, 130 з якіх пастаўлена ў сталіцу Расіі, а ў 2011 годзе 40 такіх машын пастаўлена ў Санкт-Пецярбург. Сёлета падпісаны кантракт на пастаўку 30 такіх машын у Казахстан, чакаем заказ адтуль яшчэ на 15. Ёсць заказы на гэтую тэхніку і ад Украіны.



Слесары механазборных работ Андрэй КОРСУН і Юрый КАЗАК (злева направа) бяруць удзел у нарадзінні ўніверсальнага пагрузчыка.



Брыгада слесараў па зборцы тэхнікі на базе трактара МТЗ. Анатоль ГЛАДУН, Генадзь СУЛЬЖЫЦ, Сяргей БОНДЗІЧ, Алесі ШАУЧУК, Мікалай ГРАМАДА (брыгадзір), Аляксандр КЛІМАНЕЦ.

Вядома ж, што больш за ўсё ў названы машынах патрэбу мае Расія, і мы не толькі спецыяльна выконваем дагаворы на пастаўку іх туды, а стараемся ствараць новыя, інавацыйныя іх узоры. Напрыклад, летась на буйнейшай на постсавецкай прасторы выставе ў Маскве «Будаўнічая тэхніка і тэхналогіі-2012» мы дэманстравалі ў ліку іншых машын снегаачышчальнік «Амкадор 9531 М». У яго папелішны дызайн, эрганамічная кабіна, сучаснае шасі на базе магутнай машыны «Урал», змененая сістэма навіскі рабочага абсталявання. Ён аснашчаны таксама зменным фрэзерным рабочым органам, што павышае прадукцыйнасць машыны на 30 працэнтаў, і г.д. Такія машыны неацэнна для адкавання вялікай колькасці снегу, сабрагнага іншымі снегаачышчальнікамі з узбочных дарог, для расчэсткай аэрадромаў, заснежаных дарог і г.д.

Машыны для фрэзеравання асфальта-бетоннага пакрыцця і ямачнага рамонту — гэта яшчэ адзін з напрамкаў дзейнасці калектыву. Дарэчы, на той жа леташняй выставе ў Маскве ўвагу на-

веднікаў прыцягнула наша фрэзерная машыны «АМКАДОР 8048» М тым, што рабочае абсталяванне яе можа перасоўвацца ў папярочным напрамку, дзякуючы чаму ёсць магчымасць фрэзераваць каля бардэраў, што робіць машыну незалежнай у горадзе для ліквідацыі калейнасцяў на прыпынках транспарту і каля святлафораў.

Мы прапаноўваем спажывцам таксама шырокую наменклатуру тэхнікі для торфазадабычы, а таксама 7 мадэляў каткоў самаходных для ўшчышчэння грунтоў і асфальта-бетоннага пакрыцця масай да 16 тон, маставыя краны і кран-бэлькі грузападмальнасцю 10 тон і іншую тэхніку.

— Якая геаграфія паставак вайшай тэхнікі?

— Шырокая. Акрамя нашай рэспублікі, гэта Расія, Украіна, Казахстан, Узбекістан, а таксама Венесуэла, куды, напрыклад, было зроблена ўжо 6 адгрузак нашай тэхнікі. Цяпер пераходзім з гэтай краінай на іншы ўзровень супрацоўніцтва. Там пабудаваны завод для зборкі дарожна-будаўнічай тэхнікі ў асноўным нашага холдынгу, дзе дамінуе прадукцыя пінскага завода: пагрузчыкаў грузападмальнасцю сем тон

і каткоў асфальтных і грунтавых: вядзём перамовы з Прыбалтыкай і рытуемусь да паставак машын у Еўропу.

— Трэба думаць, што вы актыўна развіваеце сістэму сэрвіснага суправаджэння сваёй тэхнікі...

А без гэтага немагчыма. У кожнай вобласці нашай рэспублікі маюцца гандлёва-сэрвісныя цэнтры, а ў Расійскай Федэрацыі — у кожным рэгіёне — тавараправодная сетка дыстрыб'ютараў і дилераў ад ААТ «Амкадор» і ад нас. Гэта азначае, што ўсе амкадораўскія машыны знаходзяцца там пад пільнай увагай, забяспечваюць тэхніку ідзе без затрымак і парушэнняў тэрмінаў. Па такіх жа прымехтах створаны дыстрыб'ютары ва Украіне, у Казахстане, Узбекістане.

— Ці адчуваеце вы патрэбу ў кдрах?

— Пэўны дэфіцыт іх маецца і сярэд інжынерна-тэхнічных работнікаў, і рабочых такіх прафесій, як токары і зваршчыкі. Спецыялістаў рабочых прафесій мы рытуем у падшэфным каледжы машынабудавання па нашых заўках. Навучанне на рабочых прафесіях таксама праводзім у сябе на прадпрыемстве.

Толькі факты

Лаўрэатамі конкурсу «Лепшыя тавары Рэспублікі Беларусь 2012 года» былі прызнаны серыйная машына пагрузчыная ўніверсальная «Амкадор-37» і новая распрацоўка — землявоз «Амкадор 20232». Тры галы запар з'яўляецца адным з лаўрэатаў галаснога конкурсу ў галіне якасці прадукцыі.



Фрэзероўшчык Аляксандр БАЦЮШКА рытуе дэталі для ўчастка новай тэхнікі.



Закрывае акцыянернае таварыства

«АМКАДОР-ПІНСК»

225710, вул. Дастаеўскага, 7, г. Пінск Брэсцкай вобласці
Тэл./факс (0165) 37-13-63, 37-13-46
e-mail amkodor@brest.by

На свае вочы

Ёсць што пабачыць на прадпрыемстве, адчуць яго рабочы пульс. Нашым гідам па заводзе быў сам дырэктар. Ён шмат што нам паказаў, шмат пра што апавадаў. Зачараваны, агледзеўшы мы магутныя зямлявозы «Амкадор 20232», які створаны зусім нядаўна. У конкурсе «Лепшыя тавары Рэспублікі Беларусь-2012» ён прызнаны навінкай года. Грузападмальнасць машыны — ажыно 24 тоны. Але гэта не самае галоўнае ў ім. Ён свабодна праходзіць там, дзе не праедзе ніякая іншая машына: па балотах, мерзлаце і г.д. Гэта незамены памочнік пры пракладцы нафта- і газаправодаў. Атрымалася машына на ўзроўні сусветных аналагаў. Прадпрыемства рытуе дакументацыю на зямлявозы яшчэ большай грузападмальнасцю.

А ўзяць кран-бэльку грузападмальнасцю 10 тон і шырынёй пралёта 18 метраў, вырабленыя пінскімі амкадораўцамі і ўстаноўлены на прадпрыемстве! Кран гэты — надзейны і лёгкі ў кіраванні, і ў адрозненне ад свайго старэйшага крана-суседа, удвая лгчэйшы і спажывае куды меней электраэнергіі.

Назіралі мы і заходам будаводы новага цэха плошчай 20 тысяч квадратных метраў. Там зроблена ўжо чарнавое бетанавае падлогі, заменены аконныя блокі на шклопакеты, робіцца ўцяпленне вонкавых сцен, а ўсёрадыне будынка ідзе падрыхтоўка да выбаў падлогі верхняга слою еўрапейскага ўзроўню.

Сёлета будзе закончана і будаўніцтва адміністрацыйна-бытавога корпуса. Там з'явіцца сталовая на 100 пасадачных месцаў, медыцынскі пункт, кабінеты для майстроў, бытавыя пакоі. Уся праектная цана будаўніцтва — звыш 200 млрд рублёў.

Творчы пошук — кожны дзень

Міхаіл Аляксандравіч называў нам прозвішчы многіх працаўнікоў завода, якія робяць вялікі ўнёсак у агульную справу, і рэкамэндаваў нам сустрэцца з начальнікам канструктарскага аддзела Астафічавым В. П., што мы і зрабілі. Віктар Паўлавіч працуе на прадпрыемстве ўжо 19 гадоў і цёплымі словамі расказаў пра свой калектыв, у якім 15 чалавек.

Гэта спецыялісты рознага ўзросту, высокай кваліфікацыі, якія ў творчым пошuku кожны дзень. Яны разумеюць, што з'яўляюцца самым першым і галоўным звяном у стварэнні тэхнікі: якую машыну яны спраектуюць, так яна і будзе. А машыны «Амкадора-Пінск», як усім вядома, выдатныя. Значыць, канструктары працуюць з высокай адказнасцю. Акрамя таго, што яны распрацоўваюць новыя віды тэхнікі, дык яшчэ супрадажваюць яе ў серыйную вытворчасць, каб адпавядала шэрагу патрабаванняў: не выходзіла за цэнавыя рамы, была тэхналагічнай, каб не можна было спакойна вырабіць у цэху і сабраць, каб яна адпавядала сусветным аналагам. І гэта канструктарам удаецца. У гэтым — радасць іх, сапраўдных творцаў.

Карыстаючыся выпадкам, вiншую калектыв, усіх калег і партнёрў Рэспублікі Беларусь з прафесійнымі святам — Днём машынабудавання, а зямлякоў-пінчукоў — з Днём горада.



Начальнік канструктарскага аддзела Віктар АСТАФІЧАВ і вядучы інжынер-канструктар Уладзімір АЛІКСЕЙЧЫК абмяркоўваюць канструктарскія рашэнні ўдасканалення гідравесістэмы экскаватара-пагрузчыка.

Святлана ЯСКЕВІЧ, Алена ДАЎЖАНОК, Марына БЕГУЖАНА (фота), УНП 200301991