

Калі ў кватэры ніхто не зарэгістраваны...

— Я маці-адзіночка, выхоўваю 13-гадовае дзіця. Валодаю дзвюма кватэрамі, адну з якіх падарыла мне маці. Ці могуць мяне вызваліць ад падаткаў на другую кватэру? Ці маю я якія-небудзь ільготы па аплаце камунальных паслуг за другую кватэру, дзе ніхто не прапісаны і ў якой цяпер кампенсую 100% названых паслуг?

Клаўдзія, г. Гомель.



На пытанне адказвае **Вікторыя ЗАХРАНКА**, галоўны спецыяліст упраўлення прававога рэгулявання бюджэтна-фінансавых адносін і падаткаабкладання галоўнага ўпраўлення нарматворчай дзейнасці ў сферы эканомікі і экалогіі Міністэрства юстыцыі Беларусі:

— Статус маці-адзіночкі не з'яўляецца падставой для вызвалення ад падаткаабкладання, аднак вам не павінны налічваць падатак на другую кватэру, калі абедзве яны знаходзяцца ў вашай уласнасці.

Капітальныя будынкi (пабудовы, збудаванні), іх часткі, у тым ліку жыллыя памяшканні ў шматкватэрных або блакіраваных жылых дамах (кватэра, пакой), якія размяшчаюцца на тэрыторыі Беларусі і належаць плацельшчыкам — фізічным асобам, прызнаюцца аб'ектамі падаткаабкладання падаткам на нерухомасць згодна з пунктам 1 артыкула 185 Падатковага кодэкса Беларусі (далей — ПК).

Згодна з артыкулам 186 ПК пры наяўнасці ва ўласнасці фізічнай асобы двух і больш памяшканняў у шматкватэрным або блакіраваным жылым доме ад падатку вызваляецца адно з іх на выбар уласніка па яго пісьмовай заяве. Яна падаецца ў падатковы орган па месцы жыхарства з указаннем месцазнаходжання ўсіх жылых памяшканняў (у шматкватэрных або блакіраваных дамах), якія належаць асобе.

У ПК няма асобных нормаў па вызваленні ад падатку на нерухомасць жылых памяшканняў, якія належаць на правах уласнасці члену няпоўнай сям'і.

Вы маеце права звярнуцца ў мясцовыя Саветы дэпутатаў, паколькі яны або па іх даручэнні мясцовыя выканаўчыя і распарадчыя органы маюць права даваць ільготы па рэспубліканскіх падатках, зборах (пошлінах), якія поўнасьцю выплачваюцца ў мясцовыя бюджэты, асобным плацельшчыкам — фізічным асобам па аб'ектах падаткаабкладання, не звязаных са здзяйсненнем прадпрыемальніцкай дзейнасці, зыходзячы з іх маёмаснага становішча.

Прыняцце рашэння аб даванні льгот па выплаце вышэйпералічаных падаткаў, збораў і пошлін здзяйсняецца на працягу 15 дзён з дня падачы заявы, а ў выпадку запыту дакумента і (або) звестак ад іншых дзяржаўных органаў, другіх арганізацый — на працягу аднаго месяца (пункт 18.16 пераліку адміністрацыйных працэдур, якія здзяйсняюць дзяржаўныя органы і іншыя арганізацыі па заявах грамадзян, зацверджанага Указам Прэзідэнта Беларусі ад 26 красавіка 2010 года №200 «Аб адміністрацыйных працэдурах, якія здзяйсняюць дзяржаўныя органы і іншыя арганізацыі па заявах грамадзян» (далей — пералік)).

Акрамя таго, вы, як і любы плацельшчык, маеце права атрымліваць ад падатковых органаў па месцы пастаноўкі на ўлік бясплатную інфармацыю пра падаткі, правы і абавязкі плацельшчыкаў і падатковых органаў.

За газ, цяпло і вадку — поўны памер, за смецце — субсідзіраваны

Пытанні налічэння платы за камунальныя паслугі рэгулююцца Палажэннем аб парадку разлікаў і ўнясення платы за жыллёва-камунальныя паслугі (далей — ЖКП) і платы за карыстанне жылымі памяшканнямі дзяржаўнага жыллёвага фонду, зацверджаным пастановай Савета Міністраў Беларусі ад 12 чэрвеня 2014 года №571 (далей — Палажэнне).

Калі ў плацельшчыка за ЖКП ва ўласнасці і (або) валоданні і карыстанні знаходзіцца адно ці некалькі жылых памяшканняў (частак у праве агульнай уласнасці на жыллыя памяшканні), у якіх (у адным з іх) не зарэгістраваны па месцы жыхарства плацельшчык за ЖКП і (або) члены яго сям'і, плата за газа-, электра- і цеплазабеспячэнне, гарачае водазабеспячэнне уносіцца плацельшчыкам за ЖКП па тарыфах (цэнах), якія забяспечваюць поўнае пакрыццё эканамічна абгрунтаваных затрат на іх аказанне, за выключэннем асаблівасцяў, прадугледжаных Палажэннем.

Плата за абыходжанне з цвёрдымі камунальнымі адходамі ў дачыненні да жылых памяшканняў, якія знаходзяцца ва ўласнасці і (або) валоданні і карыстанні плацельшчыкаў за ЖКП, дзе адсутнічаюць зарэгістраваныя па месцы жыхарства грамадзяне, уносіцца зыходзячы з нарматыву ўтварэння гэтых адходаў на аднаго плацельшчыка за ЖКП па субсідзіраваных тарыфах для насельніцтва.

Заканадаўствам прадугледжана такая форма дзяржаўнай падтрымкі грамадзян Беларусі, як безнаўныя жыллёвыя субсідыі, якія прадастаўляюцца на ўмовах і ў парадку, прадугледжаным Указам Прэзідэнта Беларусі ад 29 жніўня 2016 года №322 «Аб прадастаўленні безнаўныя жыллёвых субсідый» і падпунктам 1.1.29 пункта 1.1 пераліку.

Звяртаю вашу ўвагу, што, згодна з пунктам 4 пастановы Савета Міністраў Беларусі ад 12 чэрвеня 2014 года №571, Міністэрству жыллёва-камунальнай гаспадаркі і Міністэрству энергетыкі дазволена даваць растлумачэнні па пытаннях карыстання Палажэннем.

Шануюныя чытачы, калі ў вас узніклі пытанні юрыдычнага характару, дасылайце іх на наш паштовы або электронны адрас sidarok@vziasda.by. У «Прававой гасцёўні» разам са спецыялістамі Мініюста мы будзем шукаць на іх адказы.

ЯК ЗНАЙСЦІ РАБОТУ



Вікторыя УСОВІЧ.



Святлана ЛЯВОНЧЫК.



Святлана КАРАСЦЯЛЁВА.



Татцяна МІХЕЕВА.

Найбольш вострыя моманты мы абмеркавалі разам са спецыялістамі. Удзельнікамі «круглага стала» сталі намеснікі начальніка ўпраўлення занятасці насельніцтва камітэта па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Мінгарвыканкама Вікторыя УСОВІЧ, начальнік аддзела аналізу і рэгулявання рынку працы камітэта Святлана ЛЯВОНЧЫК, дырэктар кансалтынгавай кампаніі «Квадрат» Святлана КАРАСЦЯЛЁВА, намеснік генеральнага дырэктара па кадрах, ідэалагічнай рабоце і сацыяльных пытаннях арганізацыі «АМКАДОР» — кіруючая кампанія холдынгу» Татцяна МІХЕЕВА, начальнік ўпраўлення персаналу прадпрыемства «АТЛАНТ» Аляксандр ТАУСТЫКА, рэктар Рэспубліканскага інстытута павышэння кваліфікацыі і перападрыхтоўкі Мінпрацы і сацабароны Алег ЛІСЕЙЧЫКАЎ, намеснік загадчыка кафедры эканомікі і кіравання інстытута Наталля ДОЛБІК і прадпрыемальніца Эльвіра ПАЛУЯН.

«Звязда»: Адно са сталічных кадравых агенстваў апублікавала сумную статыстыку: па іх назіраннях вакансій, на якія гатовы разглядаць работнікаў за 50, усяго адзін працэнт... Якая сітуацыя сёння з працаўладкаваннем людзей перадпенсійнага ўзросту?

Вікторыя УСОВІЧ:

— Сярод беспрацоўных, зарэгістраваных у сталіцы ў студзень-кастрычніку, 25 працэнтаў складаюць грамадзяне, якім 50 гадоў і больш. Гэта чатыры тысячы чалавек. Працаўладкавана ў дадзеным перыядзе 7,6 тысячы мінчан, з іх асоб, старэйшых за 50 гадоў, — 22 працэнты, ці 1706 чалавек. Наймальнікі, у адпаведнасці з заканадаўствам, не павінны дапускаць ніякіх дыскрымінацыйных умоў, у тым ліку ў заяве аб вакансіях. Гэта прадугледжана артыкулам 21 закона аб занятасці насельніцтва. Таму на свабодныя месцы, якія ёсць на прадпрыемствах, мы прапануем грамадзян усіх узростаў з улікам іх прафесійнай падрыхтоўкі, пажаданняў, медыцынскіх рэкамендацый.

Святлана ЛЯВОНЧЫК:

— У цяперашняй эканамічнай сітуацыі канкурэнцыя на рынку працы ўзрасла. Работнікі ва ўзросце ад 50 да 60 гадоў, маючы багаты жыццёвы і прафесійны вопыт, высокую кваліфікацыю, нярэдка аказваюцца без справы. Ім бывае складана ўладкавацца на жаданую прыстойную пасаду. Часта прычына не ў іх нізкай канкурэнтаздольнасці ў параўнанні з моладдзю, а ў стэрэатыпах наймальнікаў і іх прадуманым стаўленні да старэйшых па ўзросце. Хаця ёсць праблема і ў негатунацыі многіх людзей гэтага пакалення вучыцца і асвойваць новыя тэхналогіі, прафесіі, сферы і формы занятасці.

Святлана КАРАСЦЯЛЁВА:

— У некаторых наймальнікаў ёсць асцярога, што, калі яны адмовяць чалавеку праз яго ўзрост, ён пойдзе куды-небудзь паскардзіцца, таму прыдумваюць розныя прычыны. Баяцца, што работніка, якому засталася пару

гадоў да пенсіі, немагчыма будзе звольніць, калі ён не справіцца з абавязкамі. Ёсць стэрэатыпы, што такі супрацоўнік не будзе ініцыятыўным, што ён менш энергічны і ўвогуле прыйшоў дасядзець да пенсіі.

«Інтэрэсы нармальных кіраўнікоў знаходзяцца ў эканамічнай плоскасці, таму галоўнае, што хвалюе іх, — ці будзе карысны работнік. Чалавек у любым узросце павінен ведаць, што ўсе дзверы адчынены».

Але, я лічу, ёсць станоўчая тэндэнцыя ў гатоўнасці прымаць на работу спецыялістаў пасля 50. Мы працуем 20 гадоў. Раней, калі мы пачыналі, было жорсткае патрабаванне да ўзроста кандыдатаў — да 30 гадоў. Сёння, скажу шчыра, у мяне ўсё часцей з'яўляюцца вакансіі, дзе няма абмежаванняў па гэтых крытэрыях. Да нас звярнулася кампанія: быў патрэбны памочнік дырэктара па фінансавых пытаннях. І мне падалося, я нават абразіла іх, удакладніўшы, ці будуць абмежаванні па ўзросце. Кіраўнік той фірмы мне сказаў: «Ведаеце, майму памочніку ў Маскве 65 гадоў — шыкоўная жанчына, суперпрафесіянал». Станоўчая тэндэнцыя, мяркую, звязана з тым, што ў нас самі работадаўцы не становяцца маладзейшымі. Я маю на ўвазе камерцыйныя структуры. Многія пачыналі свой бізнес у 1990-х, калі ім было па 25—30 гадоў. Адпаведна, сёння іх сярэдні ўзрост — 50. І большая частка з іх не хацела б прымаць вельмі маладых і нявартых спецыялістаў. Яны адэкватна ставяцца да людзей свайго ўзросту і гатовы браць сваіх аднагодкаў.

«Звязда»: Пытанне да работадаўцаў: ці шмат у вас на прадпрыемствах супрацоўнікаў старэйшага ўзросту? Колькі кандыдатаў за 50 прынялі ў гэтым годзе? І наколькі крытэрыі узросту для вас істотны?»

Аляксандр ТАУСТЫКА:

— У кампаніі «АТЛАНТ» сёння працуе 35 працэнтаў ра-

ботнікаў ва ўзросце 50 гадоў і старэй. З іх кіраўнікоў — восем працэнтаў, спецыялістаў — 13, рабочых — 79. Пятая частка з дадзенай катэгорыі мае вышэйшую адукацыю, сёмая — сярэдняю спецыяльную. Узроставыя работнікі ў нас — людзі розных прафесій: слесар-зборшчык бытавой тэхнікі, слесар-рамонтнік, прыбіральшчык памяшканняў, кантралёр АТК, кіроўца, наладчык абсталявання, майстар, грузчык.

Што да прыёму на работу асоб пасля 50, то летась ад агульнай колькасці працаўладкаваных такой катэгорыі было 8 працэнтаў, а сёлета — 11 працэнтаў. Мы ў асноўным праводзім конкурс на вакансіі. Кожны з прэтэндэнтаў павінен разумець, што да нас на «АТЛАНТ» патрабуецца спецыяліст менавіта той кваліфікацыі, якая заўяўлена. Калі ён не дацягвае, адпаведна — не наш чалавек. І ўзрост не мае значэння.

У снежні, дарэчы, мы будзем разглядаць калектывны дагавор на 2017 год. І адназначна прапануем правільны, па якіх з работнікам, якому засталася тры гады да пенсіі, абавязкова працягваецца кантракт. Пазіцыя наймальніка такая: калі чалавек кваліфікавана выконвае свае службовыя абавязкі і да яго няма ніякіх прэтэнзій, то адпаведна і далей працуе на прадпрыемстве.

Татцяна МІХЕЕВА:

— Мне самой споўнілася 59 у гэтым годзе. У 50 па запрашэнні кіраўніцтва «Амкадора» прыйшла на прадпрыемства. Я працую над тым, каб быць патрэбнай. Не дзеля таго, каб чапляцца за гэтую работу, а каб за мяне чапляліся. Няма праблемы сёння з працаўладкаваннем пасля 50. Проста тыя людзі, якія не прыжыліся на прадпрыемствах, лічаць, што яны нікому не патрэбны. Не дзеля таго, каб яны нікому не патрэбны. На «Амкадоры» сёння кожны сёмы — пенсіянер. Сярэдні ўзрост рабочых — 47 гадоў, кіраўніцтва — 45,7, спецыялістаў — 40. Бацьку намесніка генеральнага дырэктара па эканоміцы і фінансах 78 гадоў. Ён займаецца практаваннем аснастка, і кіраўніцтва просіць яго застацца, бо няма каму яшчэ перадаць вопыт.

Любая ўстанова — ці то школа, ці то завод — павінна аб'ядноўваць тры пакаленні. Мусяць быць дзяды і бабкі, бацькі і моладзь, якая нас на пенсію адправіць. Паверце, нармальны кіраўнік ніколі не адмовіць добраму спецыялісту. Аднаму з нашых новых работнікаў — 72 гады.

Алег ЛІСЕЙЧЫКАЎ:

— Як работадаўца хацеў бы выказаць сваю пазіцыю. За два гады мы прынялі на работу ў інстытут 28 чалавек, з іх восем — старэйшыя за

50 гадоў. Пасады, якія яны занялі, — гэта праектар па агульных пытаннях і гаспадарчай дзейнасці, загадчык кафедры, спецыяліст па інфармацыйных тэхналогіях, выкладчык... У нашым інстытуце сярэдні ўзрост кадраў — 52 гады. Правільна было сказана: трэба працаваць так, каб у табе былі зацікаўлены. А гэта звязана як з прафесійна-дзелавымі, так і з асобнымі якасцямі: адказнасць, стараннасць, дысцыпліна, камунікабельнасць, узаемадапамога, патрыятызм у адносінах да арганізацыі. Гэта заўсёды ў цане. Любы работнік мусяць працаваць на агульнае развіццё ўстановы.

«На гэты год для асоб перадпенсійнага ўзросту ў Мінску было забраніравана 188 працоўных месцаў. У гэтым выпадку наймальнік не можа даць неабгрунтаванай адмовы кандыдату».

«Звязда»: Якія аб'ектыўныя прычыны ўплываюць на адмову кандыдатам у працаўладкаванні?»

Святлана КАРАСЦЯЛЁВА:

— Саіскальнікаў ацэньваюць па многіх крытэрыях. Калі чалавек прэтэндуе на высокую пасаду, разумела, што ён павінен быць інтэлігентным, валодаць замежнай моваю, лічыцца спецыялістам у сваёй галіне. Таго кандыдата, якога не ўзялі, як ён кажа, па ўзросце, хутчэй за ўсё не прынялі праз неадпаведнасць кваліфікацыі ці таму, што ён няправільна сьце паводзіў. Саіскальніку трэба адэкватна ацэньваць свой прафесійны ўзровень і пажаданы заробак. Вось вам прыклад. Мой знаёмы страціў работу за два гады да пенсіі. Папрасіў знайсці яму вакансію, але каб яна была высокаплатнай, офіс знаходзіўся побач з домам і працоўны дзень доўжыўся чатыры гадзіны. Я не змагу ўзяцца за працаўладкаванне такога чалавека.

Святлана ЛЯВОНЧЫК:

— У службу занятасці апошнія два гады часта звяртаюцца грамадзяне, якія доўга не працуюць, страцілі свае прафесійныя і камунікацыйныя навыкі. Гэта кожны чацвёрты з тых, хто стаіць на ўліку. Каб вярнуцца ў строй, ім патрэбна дапамога спецыялістаў. Такія саіскальнікі часта вельмі пасіўныя. Рэгіструюцца дзеля статусу і не займаюцца пошукам работы. Тыя ж, хто не чакае, што праца іх сама знойдзецца, у выніку атрымліваюць новую прафесію, становяцца паспяховымі прадпрыемальнікамі.