

ЗАКОН РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

АБ УНЯСЕННІ ЗМЯНЕННЯЎ І ДАПАЎНЕННЯЎ У ЗАКОН РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

«АБ ЗАНЯТАСЦІ НАСЕЛЬНІЦТВА РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ»

Прыняты Палатай прадстаўнікоў
Ухвалены Саветам Рэспублікі

16 чэрвеня 2016 года
30 чэрвеня 2016 года

Артыкул 1. Унесці ў Закон Рэспублікі Беларусь ад 15 чэрвеня 2006 года «Аб занятасці насельніцтва Рэспублікі Беларусь» (Нацыянальны рэстр прававых актаў Рэспублікі Беларусь, 2006 г., № 94, 2/1222; 2007 г., № 264, 2/1377; 2008 г., № 157, 2/1445; № 158, 2/1451; 2009 г., № 16, 2/1558; № 119, 2/1571; 2010 г., № 6, 2/1646; 2011 г., № 140, 2/1877; Нацыянальны прававы Інтэрнэт-партал Рэспублікі Беларусь, 05.06.2013, 2/2026; 11.01.2014, 2/2104; 11.01.2015, 2/2230; 11.06.2015, 2/2275) наступныя змяненні і дапаўненні:

1. У артыкуле 1:
абзац другі выклікаці ў наступнай рэдакцыі:
«Занятасць — дзейнасць грамадзян Рэспублікі Беларусь, замежных грамадзян і асоб без грамадзянства, якія пастаянна пражываюць у Рэспубліцы Беларусь, замежных грамадзян і асоб без грамадзянства, якім прадастаўлены статус бежанца або прыстанішча ў Рэспубліцы Беларусь (далей, калі не пазначана інашэ, — грамадзяне), звязаная з задавальненнем асабістых і грамадскіх патрэб, якая не супярэчыць заканадаўству і якая прыносіць ім заробатную плату, узнагароджванне за выкананую работу (аказаную паслугу, стварэнне аб’ектаў інтэлектуальнай уласнасці), іншы даход (далей — заробак).»;

абзац пяты пасля слоў «па тэрміновым працоўным» дапоўніць словамі «або грамадзянска-прававым»;

дапоўніць артыкул абзацамі сёмым і восьмым наступнага зместу:

«рабoтнікi, якія знаходзяцца пад пагрозай звальнення, — работнікi, якія падлягаюць звальненню ў сувязі з ліквідацыяй арганізацыі, спыненнем дзейнасці індывідуальнага прадпрымальніка, або папярэджанні аб скарачэнні колькасці або штату работнікаў, або якія працуюць на ўмовах няпоўнага працоўнага часу па ініцыятыве наймальніка, або знаходзяцца ў водпуску без захавання або з частковым захаваннем заробатнай платы, які прадастаўлены па ініцыятыве наймальніка, або якія не працуюць у сувязі з прастоём не па віне работніка;

свабоднае працоўнае месца (вакансія) — прадугледжаная штатным раскладам пасада (прафесія), якая не замешчана работнікам, які знаходзіцца ў працоўных адносінах з наймальнікам на падставе заключанага працоўнага дагавора па гэтай пасадзе (прафесіі).».

2. У артыкуле 2:
абзацы другі і трэці выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«якія працуюць па працоўным дагаворы або выконваюць работы ў юрыдычных асоб і індывідуальных прадпрымальнікаў па грамадзянска-прававым дагаворам, прадметам якіх з’яўляецца выкананне работ (аказанне паслуг, стварэнне аб’ектаў інтэлектуальнай уласнасці), за выключэннем грамадзян, занятых на аплатных грамадскіх работах па накіраванні аргануау па працы, занятасці і сацыяльнай абароне;

якія з’яўляюцца заснавальнікамі (удзельнікамі, членамі) юрыдычных асоб, за выключэннем заснавальнікаў (удзельнікаў) акцыянерных таварыстваў і членаў некамерцыйных арганізацый»;

абзац шосты выключіць;
абзацы сёмы — дзясяты лічыць адпаведна абзацамі шостым — дзявятым;
абзац шосты пасля слова «ваенную» дапоўніць словамі «або альтэрнатыўную»;
абзац сёмы выклікаці ў наступнай рэдакцыі:
«якія навуваюцца ў дзённай форме атрымання адукацыі ва ўстановах адукацыі, арганізацыях, якія рэалізуюць адукацыйныя праграмы пасляўніверсітэцкай адукацыі, іншых арганізацыях, у індывідуальных прадпрымальнікаў, якім у адпаведнасці з заканадаўствам дадзена права ажыццяўляць адукацыйную дзейнасць»;

3. Артыкул 3 выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Артыкул 3. Парадак і ўмовы рэгістрацыі грамадзян беспрацоўнымі

Рэгістрацыя грамадзян беспрацоўнымі ажыццяўляецца па іх месцы жыхарства арганіамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне пры асабістым звароце. Пры рэгістрацыі беспрацоўным грамадзянам прад’яўляе дакументы, прадугледжаныя заканадаўчымі актамі.

Парадак рэгістрацыі грамадзян беспрацоўнымі і зняцця ў спіску беспрацоўных вызначаецца Урадам Рэспублікі Беларусь, калі інашэ не прадугледжана заканадаўчымі актамі.

Беспрацоўным не могуць быць зарэгістраваны занятыя грамадзяне, а таксама грамадзяне: якія не дасягнулі 16-гадовага ўзросту; якім у адпаведнасці з заканадаўствам прызначаны пенсія па ўзросце, за выслугу гадоў або прафесійнай пенсія;

якія адбываюць пакаранне па прыговорах суда ў выглядзе папярчых работ, арышту, абмежавання волі, пазбаўлення волі або пажыццёвага зняволення;

якія знаходзяцца ў лязчэбна-працоўных прафілакторыях;

якія прадставілі дакументы, што змяшчаюць загады лжывых звесткі пра адсутнасць працы і заробку, а таксама іншыя недакладныя звесткі, для рэгістрацыі іх беспрацоўнымі;

якія з’яўляюцца выпуснікамі, якім месца працы прадастаўлена шляхам размеркавання (пераразмеркавання) або накіравання (далейшага накіравання) на работу і якія не адпрацавалі тэрміны абавязковай работы па размеркаванні (пераразмеркаванні) або пры накіраванні (далейшым накіраванні) на работу, вызначаныя заканадаўствам аб адукацыі.

Грамадзяне, раней занятыя ў спіску беспрацоўных на падставе, прадугледжанай абзацам чацвёртым часткі першай артыкула 25 гэтага Закона, пры звароце ў органы па працы, занятасці і сацыяльнай абароне паўторна могуць быць зарэгістраваны ў якасці беспрацоўных пасля заканчэння 12-месячнага перыяду для папярэдняй рэгістрацыі, а грамадзяне, занятыя ў спіску па падставах, прадугледжаных абзацамі пятым, шостым і восьмым часткі першай артыкула 25 гэтага Закона, — пасля заканчэння 12-месячнага перыяду для апошняга зняцця іх з спіску.

Грамадзяне, накіраваныя арганіамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку, павышэнне кваліфікацыі або для засваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў (лекторыяў, тэматычных семінараў, практыкумаў, трэнінгаў, афіцёрскіх курсаў і іншых відаў навучальных курсаў) (далей — адукацыйная праграма навучальных курсаў) (далей — дазатэрмінова адлічаныя з устаноў адукацыі, іншай арганізацыі, індывідуальным прадпрымальнікам, якім у адпаведнасці з заканадаўствам дадзена права ажыццяўляць адукацыйную дзейнасць, за неспасхаваццэ, у сувязі з непараўняльным выніковай атэстацыі без уважлівых прычын, за праціўленню адсутнасцэ без уважлівых прычын на вучэбных занятках (занятках) альбо сістэматычнае невыкананне або ненадлежнае выкананне абавязкаў навучанцаў, паўторна могуць быць зарэгістраваны ў якасці беспрацоўных пасля заканчэння 12-месячнага перыяду для апошняга зняцця іх з спіску.

Грамадзяне, якія раней знаходзіліся на ўліку ў органах па працы, занятасці і сацыяльнай абароне, у дачыненні да якіх судом прыняты рашэнні аб спагнанні на карысць аргануау па працы, занятасці і сацыяльнай абароне сум выплачаных ім дапамог па беспрацоўі, стыпендыі, дапамог па цяжарнасці і родах, матэрыяльнай дапамогі, кампенсацийных выплат, субсідый для арганізацыі прадпрымальніцкай дзейнасці, дзейнасці па аказанні паслуг у сферы агражэктурызму, рамеснай дзейнасці, грашовых выплат пры перасяленні на новае месца жыхарства і працы і сродкаў, затрачаных на арганізацыю і ажыццяўленне працэсу навування, паўторна могуць быць зарэгістраваны ў якасці беспрацоўных пры ўмове поўнай кампенсатыі сродкаў, якія спаганяюцца.».

4. У артыкуле 4:
у частцы першай словы «ўзроўню яго прафесійнай падрыхтоўкі» замяніць словамі «яго адукацыі, прафесіі, спецыяльнасці (кірунку спецыяльнасці, спецыялізацыі), кваліфікацыі, на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку і павышэнне кваліфікацыі, якія захоўваюць дзеючыя і ствараюць новыя працоўныя месцы, у тым ліку для грамадзян, што маюць асабліваю патрэбу ў сацыяльнай абароне і не здольныя на роўных умовах канкураваць на рынку працы, а таксама якія прадстаўляюць працоўныя месцы для набываці беспрацоўнымі досведу практычнай работы»;

у частцы чацвёртай:

у абзацы першым словы «работу часовага характару» замяніць словамі «часовую работу»;

з абзаца другога словы «(якія раней не працавалі)» выключіць;

у абзацы трэцім словы «аднаго года» замяніць словамі «12 месяцаў»;

абзац чацвёрты выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«якія спынілі працоўны дагавор, заключаны на няўпэўны тэрмін, па пагадненні бакоў, жаданні работніка (за выключэннем спынення працоўнага дагавора пры наяўнасці абставін, якія выклічаюць ці значна ускладняюць працяг работы, а таксама ў выпадках парушэння наймальнікам заканадаўства аб працы, калектыўнага дагавора, пагаднення працоўнага дагавора) або працоўны дагавор з якімі спынены па падставах, што прызначаюць у адпаведнасці з заканадаўчымі актамі дыскрыдытуемы абставінам звальнення альбо прадугледжаныя пунктамі 5 — 6 артыкула 47 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, а таксама якія звольнены за парушэнне вайсковай альбо службовай дыцыпліны, датэрмінова спынілі адукацыйныя адносіны па ініцыятыве устаноў адукацыі, арганізацыі, якая рэалізуе адукацыйныя праграмы пасляўніверсітэцкай адукацыі, іншай арганізацыі, індывідуальнага прадпрымальніка, якім у адпаведнасці з заканадаўствам дадзена права ажыццяўляць адукацыйную дзейнасць»;

абзац сёмы выключіць;

абзацы восьмы і дзявяты лічыць адпаведна абзацамі сёмым і восьмым;

частку пятую выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Беспрацоўным не можа быць прапанавана адно і тое ж працоўнае месца (прафесійная падрыхтоўка, перападрыхтоўка па адной і той жа прафесіі, спецыяльнасці (кірунку спецыяльнасці, спецыялізацыі) двойчы».

5. У частцы другой артыкула 5 словы «Рэспублікі Беларусь, а таксама на замежных грамадзян і асоб без грамадзянства, якія пастаянна пражываюць у Рэспубліцы Беларусь, замежных грамадзян і асоб без грамадзянства, якім прадастаўлены статус бежанца або прыстанішча ў Рэспубліцы Беларусь, і ў частцы працаўладкавання» замяніць словамі «, а ў частцы працаўладкавання —».

6. Назву рэдазвела 2 пасля слова «Правы» дапоўніць словамі «і абавязкі».

7. Артыкулы 7 і 8 выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Артыкул 7. Права грамадзян на кансультацыю, прафесійную арыентацыю, прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку, павышэнне кваліфікацыі, асаваенне зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў і атрыманне інфармацыі ў органах дзяржаўнай службы занятасці насельніцтва

Грамадзяне маюць права на бясплатную кансультацыю і бясплатнае атрыманне інфармацыі ў органах дзяржаўнай службы занятасці насельніцтва ў мэтах выбару роду заняткаў, працаўладкавання, магчымасці прафесійнай падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі, павышэння кваліфікацыі і асаваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў па накіраванні аргануау па працы, занятасці і сацыяльнай абароне.

8. Дапоўніць Закон артыкулам 9¹ наступнага зместу:

«Артыкул 9¹. Абавязкі грамадзян у галіне занятасці насельніцтва

Беспрацоўныя абавязаны:

самастойна займацца пошукам працы і інфармаваць пра вынікі орган па працы, занятасці і сацыяльнай абароне па яго патрабаванні;

з’яўляцца ў орган па працы, занятасці і сацыяльнай абароне па яго запрашэнні для атрымання накіравання на працу (навучанне), а пры адсутнасці запрашэння — не радзей як адзін раз на месяц у вызначаны дзень;

з’явіцца на перамовы з наймальнікам па пытанні аб працаўладкаванні на працягу двух працоўных дзён з дня выдчы арганам па працы, занятасці і сацыяльнай абароне накіравання на работу;

вярнуць у орган па працы, занятасці і сацыяльнай абароне ў выпадку адмовы наймальніка ў працаўладкаванні выдадзенае накіраванне на працу з указаннем прычыны адмовы, засведчаенае подпісам упунаважанага службовай асобы наймальніка і пячаткай арганізацыі;

інфармаваць на працягу двух працоўных дзён орган па працы, занятасці і сацыяльнай абароне аб змене месца жыхарства, аб самастойным працаўладкаванні (у тым ліку па часовай работу), заключенні грамадзянска-прававым дагавораў, прадметам якіх з’яўляюцца выкананне работ (аказанне паслуг, стварэнне аб’ектаў інтэлектуальнай уласнасці), надыходзе іншых абставін, якія цягнуць за сабой зняцце ў спіску беспрацоўных, спыненне, прыпыненне выплаты дапамогі па беспрацоўі або зніжэнне яе памеру.

Грамадзяне, накіраваныя арганіамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку, павышэнне кваліфікацыі або для асаваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў, абавязаны:

добрасумленна і адказна ставіцца да асаваення зместу адукацыйных праграм;

пастаянна ўдзельнічаць у рэгулярных навучальных занятках (занятках);

выконваць патрабаванні ўстаноўчых дакументаў устаноў адукацыі, іншых арганізацый, індывідуальных прадпрымальнікаў, якім у адпаведнасці з заканадаўствам дадзена права ажыццяўляць адукацыйную дзейнасць, правілаў унутранага распарадку для навучанцаў.».

9. У артыкуле 10:
у частцы другой:

абзац пяты выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«саздзейнічанне поўнай, прадукцыйнай і свабодна абранай занятасці»;

абзац восьмы выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«зааховаанне наймальнікаў, што накіроўваюць работнікаў, якія знаходзяцца пад пагрозай звальнення, упершыню знайшлі работу і не маюць прафесіі, спецыяльнасці (кірунку спецыяльнасці, спецыялізацыі), кваліфікацыі, на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку і павышэнне кваліфікацыі, якія захоўваюць дзеючыя і ствараюць новыя працоўныя месцы, у тым ліку для грамадзян, што маюць асабліваю патрэбу ў сацыяльнай абароне і не здольныя на роўных умовах канкураваць на рынку працы, а таксама якія прадстаўляюць працоўныя месцы для набываці беспрацоўнымі досведу практычнай работы»;

у частцы чацвёртай:

у абзацы другім словы «бясплатную» і «і павышэнне кваліфікацыі» замяніць адпаведна словамі «бясплатны» і «, павышэнне кваліфікацыі і асаваенне зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў»;

у абзацы чацвёртым словы «работу (навучанне)» замяніць словам «навучанне»;

пасля абзаца чацвёртага дапоўніць частку абзацам наступнага зместу:

«аказанне саздзейнічання ў перасяленні беспрацоўных і членаў іх сем’яў у сувязі з пераездам у іншую мясцовасць на новае месца жыхарства і працы з выплаты грашовых сродкаў ў парадку і на ўмовах, што вызначаюцца Міністэрствам працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь»;

абзацы пяты — сёмы лічыць адпаведна абзацамі шостым — восьмым;

дапоўніць частку абзацам дзявятым наступнага зместу:

«саздзейнічанне ў набываці досведу практычнай работы».

10. У артыкуле 11:
у частцы першай:

пасля абзаца дзявятага дапоўніць частку абзацам наступнага зместу:

«звольненым з альтэрнатыўнай службы ў сувязі з заканчэннем праходжання альтэрнатыўнай службы»;

абзацы дзясяты і адзінаццаты лічыць адпаведна абзацамі адзінаццатым і дванаццатым;

з часткі другой словы «па спецыяльных праграмах» выключіць;

частку чацвёртую выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Дзяржава ў адпаведнасці з заканадаўствам аб працы гарантуе прадастаўленне першага працоўнага месца выпуснікам дзяржаўных устаноў адукацыі, якія атрымалі прафесійна-тэхнічную, сярэдняю спецыяльную і вышэйшую адукацыю, асаваенне з асаблівацімі псіха-фізічнага развіцця, якія атрымалі спецыяльную адукацыю на ўзроўні агульнай сярэдняй адукацыі, ваеннаслужучым тэрміновай ваеннай службы, звольненым з Узброеных Сіл або іншых войскаў і войскаў фарміраванняў Рэспублікі Беларусь, а таксама грамадзянам, звольненым з альтэрнатыўнай службы. Парадак і ўмовы прадастаўлення першага працоўнага месца названым асобам вызначаюцца Урадам Рэспублікі Беларусь.».

11. З абзаца чацвёртага артыкула 12 словы «, каардынацыю з е з тэрытарыяльнымі і галіновымі праграмамі саздзейнічання занятасці насельніцтва» выключіць.

12. У частцы другой артыкула 13:

абзац пяты выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«арганізцыю прафесійнай арыентацыі, прафесійнай падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі, павышэння кваліфікацыі і асаваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў беспрацоўнымі і іншымі катэгорыямі грамадзян»;

абзац дзясяты дапоўніць словамі «, прадастаўленні працоўных месцаў для набываці беспрацоўным досведу практычнай работы»;

пасля абзаца трынаццатага дапоўніць частку абзацам наступнага зместу:

«саздзейнічанне беспрацоўным у набываці досведу практычнай працы»;

абзац чатырнаццаты лічыць абзацам пятнаццатым.

13. Артыкулы 14 і 15 выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Артыкул 14. Узсамадзяенне з дзяржаўнымі арганіамі, іншымі арганізацыямі

Органы дзяржаўнай службы занятасці насельніцтва на бязвыплатнай аснове:

абменьваюцца з дзяржаўнымі арганіамі звесткамі, неабходнымі для выканання задач, якія уваходзяць у іх кампетэнцыю;

запытаюцца і атрымліваюць з дзяржаўных інфармацыйных рэсурсаў і сістэм, апрацоўваюць, назапашваюць, захоўваюць і выкарыстоўваюць без пільмовай згоды фізічных асоб звесткі, якія змяшчаюць асноўныя персанальныя даныя фізічных асоб, прадугледжаныя артыкулам 8 Закона Рэспублікі Беларусь ад 21 ліпеня 2008 года «Аб рэгістры насельніцтва» (Нацыянальны рэстр прававых актаў Рэспублікі Беларусь, 2008 г., № 184, 2/1515), а таксама звесткі аб сямейным становішчы, дзіцяці (дзёцяў) фізічнай асобы, датах пабавлення бацькоўскіх правоў, аднаўлення ў бацькоўскіх правах, родзе заняткаў фізічнай асобы, неабходныя для ўліку грамадзян, якія звяртаюцца ў органы па працы, занятасці і сацыяльнай абароне па пытаньнях працаўладкавання і аказання ім саздзейнічання ў працаўладкаванні.

Органы па працы, занятасці і сацыяльнай абароне абавязаны паведамляць у суд аб наяўнасці да іх абавязаных пазваў іх не пазней як праз тры дні з дня заканчэння тэрміну яўкі, указанага ў судовай пастанове.

Артыкул 15. Дзейнасць агенцтваў па працаўладкаванні

Працаўладкаванне на тэрыторыі Рэспублікі Беларусь грамадзян можа ажыццяўляцца пры саздзейнічання агенцтваў па працаўладкаванні.

Агенцтва па працаўладкаванні — юрыдычная асоба, індывідуальны прадпрымальнік, якія зарэгістраваны на тэрыторыі Рэспублікі Беларусь, аказваюць грамадзянам паслугі па саздзейнічання ў працаўладкаванні ўключаны ў Рэстр агенцтваў па працаўладкаванні.

Аказанне паслуг па саздзейнічання ў працаўладкаванні юрыдычным асобам і індывідуальным прадпрымальнікам, не ўключеным у Рэстр агенцтваў па працаўладкаванні, забараняецца.

Пералік паслуг па саздзейнічання ў працаўладкаванні, якія прадстаўляюцца грамадзянам агенцтвамі па працаўладкаванні, парадка іх прадстаўлення, парадка фарміравання і вядзення Рээстра агенцтваў па працаўладкаванні, а таксама форма

пасведчання аб уключэнні ў Рэстр агенцтваў па працаўладкаванні вызначаюцца Урадам Рэспублікі Беларусь.».

14. Артыкул 18 выклікаці ў наступнай рэдакцыі:

«Артыкул 18. Прафесійная арыентацыя, прафесійная падрыхтоўка, перападрыхтоўка, павышэнне кваліфікацыі і асаваенне зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў

Прафесійная арыентацыя незанятага насельніцтва ажыццяўляецца ў мэтах аказання практычнай дапамогі ў выбары прафесіі, змене роду заняткаў і павышэнні кваліфікацыі з улікам прафесійных пераваг, схільнасцяў, інтэрсаў асобы і патрэб рынку працы.

Прафесійная падрыхтоўка, перападрыхтоўка, павышэнне кваліфікацыі і асаваенне зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў у выпадку, калі:

немагчыма падабраць адпаведную работу з прычыны адсутнасці ў беспрацоўнага неабходных прафесіі, спецыяльнасці (кірунку спецыяльнасці, спецыялізацыі), кваліфікацыі;

неабходна змяніць прафесію, спецыяльнасць (кірунак спецыяльнасці, спецыялізацыі), кваліфікацыю ў сувязі з адсутнасцю працы, якая адпавядае прафесійным навыкам, што ёсць у беспрацоўнага;

беспрацоўным страчана здольнасць да выканання работы па набывтых раней прафесіі, спецыяльнасці (кірунку спецыяльнасці, спецыялізацыі), кваліфікацыі або ўзніклі медыцынскія супрацьпаказанні да яе выканання.

Парадак арганізацыі прафесійнай падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі, павышэння кваліфікацыі і асаваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў па накіраванні аргануау па працы, занятасці і сацыяльнай абароне вызначаецца Урадам Рэспублікі Беларусь.

Грамадзяне, якія ажыццяўляюць догляд дзіцяці ва ўзросце да 3 гадоў (акрамя грамадзян, якія знаходзяцца ў водпуску па доглядзе дзіцяці да дасягнення ім узросту 3 гадоў), могуць быць накіраваны арганіамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на прафесійную падрыхтоўку, перападрыхтоўку, павышэнне кваліфікацыі або для асаваення зместу адукацыйнай праграмы навучальных курсаў ў парадку і на ўмовах, вызначаных для беспрацоўных.

Наймальнікам цалкам пакрываюцца арганам па працы, занятасці і сацыяльнай абароне выдаткі на перападрыхтоўку ці павышэнне кваліфікацыі беспрацоўных з ліку работнікаў, якія звольнены імі ў сувязі са скарачэннем колькасці або штату работнікаў (за выключэннем асоб, занятых на некаваліфікаваных работах, а таксама асоб, якія дасягнулі ўзросту 50 гадоў — жанчыны і 55 гадоў — мужчыны) і не праходзілі па апошнім месцы працы на працягу пяці гадоў, якія папярэднічалі звальненню, перападрыхтоўку ці павышэнне кваліфікацыі.

Органы па працы, занятасці і сацыяльнай абароне могуць цалкам або часткова