



Дырэктар ААТ «Крутагор'е-Петкавічы» Юрый КЛІМАШ.

# «Сельская гаспадарка — ГЭТЫМ ТРЭБА ЖЫЦЬ»

Пагаварылі з дырэктарам паспяховай гаспадаркі аб шчасці

Агульная плошча гаспадаркі «Крутагор'е-Петкавічы» — 14 784 гектары. Гэта амаль 25 % Дзяржынскага раёна. Дойны статак — 3765 галоў, свінакомплекс з пагалоўем — больш за 23 тысячы, вытворчасць мясных паўфабрыкатаў і каўбасны цэх (больш за 120 відаў прадукцыі), бульбасховішча, малочнаварныя комплексы (плюс цалкам рабатызаваная ферма сістэмы «Астранаўт») і кіламетры палёў — рапсу, збожжавых, кукурузы, бульбы... Уласная гандлёвая сетка, сталовая, швейны цэх, лазневы комплекс і цэх дапрацоўкі рапсу, сад, падсобныя вытворчасці — гранітны, камбікормавы, стаярны цэхі, піларама.

Дырэктар гаспадаркі жартуе, што засталася наладзіць толькі выпечку хлеба (гэта ў найбліжэйшых планах), і «Крутагор'е-Петкавічы» зможа жыць цалкам аўтаномна, на самазабеспячэнні. А галоўная каштоўнасць прадпрыемства — ні многа ні мала шчасце людзей, якія тут працуюць.

## АБ РАДАСЦІ ПРАЦЫ

— Мая мара... не, не мара, а хутчэй мэта — стварыць прадпрыемства, дзе людзям было б проста добра. Дзе працавалі б шчаслівыя людзі, — кажа дырэктар ААТ «Крутагор'е-Петкавічы» Юрый КЛІМАШ. — Нышчасны чалавек не можа плённа працаваць.



Калектыву ААТ «Крутагор'е-Петкавічы» складае сёння больш за 700 супрацоўнікаў.

— Калі ўлічыць, што ў кожнага ёсць сем'я, то кіраўніцтва прадпрыемства ў адказе за дзве-дзве з паловай тысячы чалавек, — адзначае Юрый Пятровіч.

— А наколькі шчасце супрацоўнікаў залежыць ад кіраўніка?

— Скажу адно: чалавек павінен ісці на працу з радасцю і жаданнем ствараць, а з працы — з пачуццём фінансавага і маральнага задавальнення, несці дадому радасць і пазітыў. Пачуццё задавальнення і радасці з раніцы павінны стварыць мы — я як кіраўнік і мая каманда, а бытавы камфорт і ўтульнасць яму павінны стварыць дома. Але і гэта шмат у чым залежыць ад таго, што ён прынясе дадому з працы. Гэта значыць — ад яго зарплаты.

На пытанне аб сярэдняй зарплате на прадпрыемстве Юрый Пятровіч паціскае плячыма:

— На мой погляд, паняцця «сярэдня зарплата» быць не павінна — кожны зарабляе столькі, колькі гатовы ўкладваць сіл. У нас практыкуецца іншае паняцце — мінімальны заробак. У краіне ёсць пражытковы мінімум, мы павялічваем яго ўдвая, і калі чалавек па нейкіх прычынах у гэтым месяцы не здолеў зарабіць больш, ён можа быць упэўнены, што два пражытковыя мінімумы ён у любым выпадку атрымае. Плюс стыпендыю дзецям.

Месяц на месяц не прыходзіцца, але наогул механізатары, даяркі, спецыялісты атрымліваюць тут і дзве, і тры тысячы беларускіх рублёў, кажа дырэктар.

Пра стыпендыю трэба сказаць асобна. Усім дзецям супрацоўнікаў гаспадаркі, незалежна ад таго, вучацца яны ў мясцовай



Машына для выязнога гандлю. «Нашу мясную прадукцыю ахвотна купляюць і на «МАЗе», і на «Амкадоры», — распавядае намесніца дырэктара па ідэалагічнай рабоце ААТ «Крутагор'е-Петкавічы» Кацярына АПРАНІЧ.

школе або ў школах навакольных гарадоў, з трэцяга да адзінаццатага класа гаспадарка выплачвае стыпендыю. З 3 да 10 класа яна складае адну базавую велічыню, у старэйшай школе — дзве базавыя. У кожнага дзіцяці ёсць свая банкаўская картка, але да 10 класа яна прывязаная да карты бацькоў, а калі дзедзі становяцца старэйшымі, могуць распараджацца грашыма ўжо самастойна. Але стыпендыя налічваецца толькі пры ўмове добрай паспяховасці: калі сярэдні бал не ніжэйшы за 7 у малодшай і сярэдняй школе і не ніжэйшы за 7,5 у старэйшай школе (паспяховасць кожную чвэрць пацвярджаецца даведкамі).

— Многія нашы дзеці вучацца ў мінскіх школах. І калі першы раз бацькі бяруць даведку аб паспяховасці дзіцяці, у сталічных школах напачатку проста не вераць, што гаспадарка выплачвае стыпендыю школьнікам, — распавялі на прадпрыемстве. Заснавала гаспадарка стыпендыю і «сваім» студэнтам сельскагаспадарчых ВУН.

— Сістэма стыпендыі працуе ўжо другі год. І паспяховасць заўважна павысілася, — кажа Юрый Пятровіч. — Гэта адзін са спосабаў стымулявання работнікаў праз іх дзіцяці. Але галоўная задача тут — прывіць дзецям разуменне таго, наколькі важна працаваць, усведамленне, што менавіта праца — ключ да дабрабыту і поспеху ў жыцці.

## АБ РАЗРЫВЕ ШАБЛОНУ

На візіты дырэктара ААТ «Крутагор'е-Петкавічы», дзе звычайна пішацца пасада, чытаем: «Проста добры чалавек». Дзяўчыны тут ходзяць на высокіх абцасах, а сама «кантора» больш нагадвае філіял банка або сучасны офіс: турнікет, люстэркі, стыльны рамонт. Каля ўвахода ў кабінет дырэктара — шылдачка: «Калі ў цябе праблема, заходзячы да дырэктара, прапануй як мінімум два варыянты яе вырашэння. Не можаш, тады не рабі з гэтага праблему». Словам, сапраўдны разрыв шаблону. Трапляючы сюды, раптам пачынаеш прыкідваць: а ці не застацца тут працаваць?..



Камбайнер Уладзімір ПРАВАДА.

Недахопу ў кадрах, зразумела, гаспадарка не адчувае. Больш за тое, можа дазволіць сабе прыдзірліва выбіраць. Уладкоўвацца сюды спрабуюць спецыялісты не толькі з усёй Беларусі, але і з многіх краін СНД.

— Мы загадзя ствараем базу даных, стараемся збіраць найлепшых. Бярэм на працу шмат моладзі. Сёння на любой вытворчасці ўсё вельмі хутка змяняецца. Размова нават не пра тэхналогіі, а пра падыходы да вытворчасці і жыцця. У сорах гадоў чалавек перавучаць ужо позна — прасцей узяць маладога спецыяліста і паспрабаваць наладзіць на наш рытм. А рытм у нас вельмі складаны, мы практыкуем нестандартныя падыходы да работы. Нагрузка, якую нясуць нашы спецыялісты, у разы вышэйшая, чым на многіх іншых прадпрыемствах галіны.

Нам важна, каб адзін супрацоўнік мог сумяшчаць функцыі некалькіх высакласных спецыялістаў.

Сучасныя тэхналогіі змяняюць сельскую гаспадарку, дазваляючы ў рэжыме рэальнага часу адсочваць і дыягнаставаць стан глебы, культур, жывёлы і сельскагаспадарчых машын. Аўтаматызацыя дае магчымасць кантраляваць ураджай і атрымаць гарантываны вынік, нягледзячы на капрызы надвор'я. Ужо некалькі гадоў на палях ААТ «Крутагор'е-Петкавічы» працуюць па найноўшай сістэме кропкавага земляробства. Замест таго, каб уносіць угнаенні, сродкі аховы раслін, прэпараты хімпраполкі і насенне «на вока», як гэта рабілася на працягу ўсёй гісторыі сельскай гаспадаркі, сёння з дапамогай камп'ютарных тэхналогій можна дакладна разлічыць колькасць тых ці іншых рэсурсаў для кожнага ўчастка поля — з дакладнасцю да сантыметраў і грамаў.

— Электронную карту палёў мы ўжо склалі. Завяршылі аналіз глеб. На кожны элементарны ўчастак поля ўносіцца свая неабходная доза ўгнаенняў або насення, у залежнасці ад асаблівасцяў глебы і таго ўраджаю, які мы хочам атрымаць, — тлумачыць дырэктар. — Гэта дазваляе палепшыць кантроль, якасць і павялічыць аб'ёмы, палягчае работу агранамічнай і інжынернай службаў і ў канчатковым выніку гарантуе запланаваны ўраджай. Але для гэтага неабходна вельмі сучасная тэхніка.

У прыватнасці, на самых адказных работах у гаспадарцы задзейнічана тэхніка з камп'ютарным кіраваннем, дзе механізатар не кіруе машынай, а выконвае ў большай ступені функцыю кантролю. Тэхніка ж і сее, і косіць, і вырабляе перадпасяўную апрацоўку без удзелу чалавека. Заданне на манітор трактара агранамічная служба скідае дыстанцыйна, тлумачыць Юрый Клімаш.



Уборка кармавых культур. Трактарыст-машыніст Віталь КРАУЧУК і кіроўца Ігар ВЫСОЦКІ.



Фота Алены ДАЎЖАНОК.

Фота Алены ДАЎЖАНОК.

Фота Алены ДАЎЖАНОК.

Фота Алены ДАЎЖАНОК.

Фота Аляксандра АНЦЮПЕВІЧ.