

ТЭНДЭНЦЫЯ

ВАКАНСІЯ СУПРАЦЬ ВУЧОБЫ

Чаму назіраецца недабор на курсах для беспрацоўных?

НЯГЛЕДЗЯЧЫ на шырокі дыяпазон курсаў, гарантаванае працаўладкаванне і атрыманне стыпендыі, у Гродзенскім гарадскім цэнтры занятасці на шэрагу спецыяльнасцяў назіраецца недабор. І прычын тут некалькі. Прафесіі, якія запатрабаваны на рынку, вабяць далёка не ўсіх. Да таго ж многія аддаюць перавагу хуткаму працаўладкаванню. Вакансій — хоць адбаўляй.

Сітуацыя проста ўнікальная. У Гродне на аднаго беспрацоўнага прыпадае ажно тры вакансіі. Здаецца, навошта курсы пры такім дэфіцыце рабочай сілы? Але практыка паказала, што ў такой экспрэс-падрыхтоўкі няма плюсоў.

— У першую чаргу чалавек, які сутыкнуўся з праблемай працаўладкавання, можа набыць запатрабаваную спецыяльнасць. А спецыялізаваныя веды патрэбны ў кожнай прафесіі, у тым ліку рабочай. І калі засвоіць сферу высокіх камп'ютарных тэхналогій пад сілу не кожнаму, дык атрымаць навыкі рабочай прафесіі можа амаль кожны. А такія спецыялісты будуць заўсёды патрэбны, — аргументуе сваю пазіцыю **загадчык сектара прафесійнага навучання ўпраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароне насельніцтва Гродзенскага гарвыканкама Святлана ЮРКОВА.**

Гораду патрэбны кіроўцы, у тым ліку тралейбусаў. Такія групы фарміруюцца пастаянна. Напрыклад, зараз да вучобы прыступіць 11 чалавек, з іх значная частка — жанчыны.

— Такія групы фарміруюцца «пад заказ», — тлумачыць Святлана Юркова. — У цэнтр занятасці абступае заява з тралейбусага ўпраўлення аб вакансіях і прэтэндэнтах. Перш чым трапіць да нас, чалавек знаёміцца з умовамі работы непасрэдна ў дэпо, пасля чаго яго ўключаюць у групу.

Каля трох месяцаў вывучаюць тэорыю, у тым ліку культуру абслугоўвання пасажыраў, потым 100 гадзін практыкі і яшчэ 250 — пасажырскай стажыроўкі. І пуцёўка на самастойны маршрут у руках. Сярэдняя зарплата кіроўцы — каля тысячы рублёў.

Чарговая група пачне фарміравацца ўжо ў ліпені: у горадзе адкрываюцца новыя маршруты, і на іх патрэбны дадатковы штат. Дарэчы, пасведчанне атрымалі і тры маладыя жанчыны-дэкрэтніцы. Усе яны прайшлі курсы падчас дэкрэтнага адпачынку — пасля яго заканчэння адразу выйдучь на работу кіроўцамі. І хоць практыка навучання жанчын-дэкрэтніц існуе некалькі гадоў, гродзенкі без энтузіязму ўспрымаюць такую магчымасць.

Цяпер ідзе камплектаванне груп у сферы паслуг. І прадаўцы, і кухары вельмі запатрабаваны. Але многія з вакансій застаюцца незапатрабаванымі па зразумелай прычыне — невысокая заробатная плата. Марудна ідзе фарміраванне груп будаўнічага профілю, хоць попыт на спецыялістаў гэтай галіны толькі расце.

— У нас праходзіць перанавучанне па 22 кірунках, але не ўсе карыстаюцца попытам. З пачатку года прайшлі курсы каля 60 беспрацоўных, і гэта значна менш, чым летась, калі назіраўся ажыятаж, — адзначае суразмоўніца.

Затое павялічваецца колькасць людзей, гатовых змяніць статус беспрацоўнага на статус прадымальніка. Адна з такіх груп, чацвёртая ў гэтым годзе, толькі што завяршыла падрыхтоўку. Людзі атрымалі навыкі суправаджэння прадымальніцтва, напісання бізнес-плану, ім былі дадзены безнаўныя субсідыі для адкрыцця свайго бізнесу. Да канца года такую дзяржаўную падтрымку ў Гродне атрымаюць яшчэ паўсотні беспрацоўных.

Маргарыта УШКЕВІЧ.

КАДРЫ НА ПЕРСПЕКТЫВУ

КАДРАВЯЯ палітыка мае важнае значэнне для развіцця прадпрыемстваў любой галіны, таму наймальнікі павінны падтрымліваць кантакты з профільнымі навучальнымі ўстановамі і думаць на перспектыву. Старшыня Гомельскага гарадскога савета дэпутатаў **Мікалай КАВАЛЕВІЧ** на пасяджэнні прэзідыума адзначаў, што менавіта кіраўніцтва прадпрыемстваў павінна быць зацікаўлена ў падрыхтоўцы кваліфікаваных кадраў на перспектыву:

— Важна выключыць магчымасць дэфіцыту вузкасפעцыялізаваных кадраў. Пытанне забеспячэння кваліфікаванымі спецыялістамі таксама павінна вывучацца на стадыі рэалізацыі інвестпраектаў. Напрыклад: у горадзе ўзводзіцца буйны гандлёвы цэнтр, які забяспечыць рабочымі месцамі не адну сотню чалавек. Гэтую задачу не заўсёды можна вырашыць у адзін момант. Выйсце — у паслядоўнай падрыхтоўцы кадраў. Цяпер узровень беспрацоўя ў Гомелі складае 0,4 %. Па словах **начальніка ўпраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароны Гомельскага гарвыканкама Аляксандра КЛЮЧЫНСКАГА**, летас прайшлі перападрыхтоўку і перанавучанне па розных кірунках звыш 550 чала-

век. Пры гэтым больш за палову з іх рыхтавалі з гарантыяй наступнага працаўладкавання:

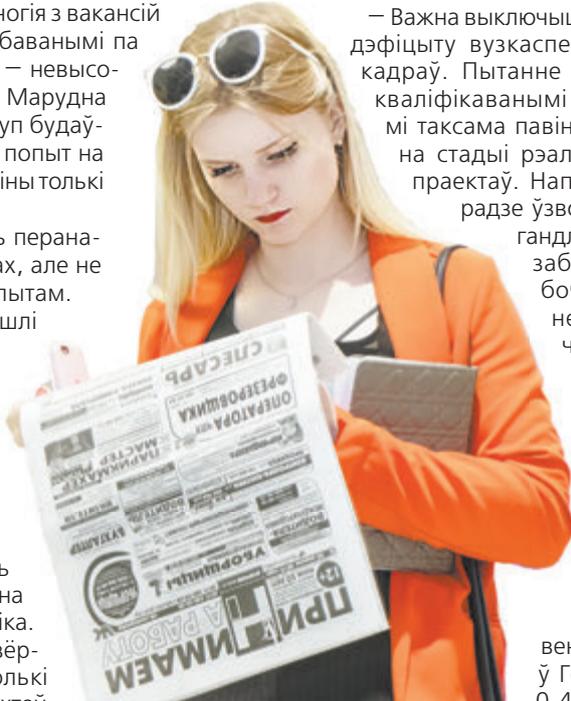
— Сёлета плануем перанавучыць прыкладна столькі ж. А калі будзе патрэбна, то і больш. На гэтыя мэты вылучаюцца сродкі, узгодненыя праграмы навучання ў дзяржаўных установах адукацыі. Наша задача не проста перападрыхтаваць чалавека, а садзейнічаць яго занятасці, каб ён змог знайсці працу, якая падыходзіць. Між тым кожны саіскальнік павінен разумець: наймальніку ён цікавы з пазіцыі наяўнага досведу, ведаў і кваліфікацыі.

Дарэчы, з пачатку дзеяння камісій па садзейнічэнні занятасці насельніцтва яны дапамагалі ў працаўладкаванні больш чым 2,3 тысячы жыхароў абласнога цэнтры. Многія сталі рамеснікамі, прадымальнікамі, змаглі адкрыць сваю справу дзякуючы бязвыплатным субсідыям. Таксама праводзіліся кірмашы вакансій, дні прадпрыемства, на якіх патэнцыйныя наймальнікі пастаянна прапанавалі наяўныя вакансіі.

Адначасова каля 15 тысяч гамяльчан былі праінфармаваныя пра тое, што яны ўключаны ў базу працаздольных, незанятых у эканоміцы. Пры гэтым каля васьмі тысяч жыхароў абласнога цэнтры пацвердзілі факт занятасці ці наяўнасць падстаў для выключэння іх са спісаў незанятых у эканоміцы, а накіраваныя тры тысяч гамяльчан прызналі, што яны знаходзяцца ў цяжкай жыццёвай сітуацыі.

Цяпер у спісы працаздольных, незанятых у эканоміцы, уваходзяць больш за тысячу чалавек. Іх каардынаты накіраваны ў арганізацыі, якія адказваюць за ўлік, разлік і налічэнне платы за жыллёва-камунальныя паслугі і платы за жылное памяшканне. Праца камісій працягваецца, а інфармаванне па гэтай тэме абнаўляецца пастаянна.

Ірына АСТАШКЕВІЧ.



Фота Андрэя САЗОНАВА.

КАЛІ РАБОТА ШУКАЕ ЧАЛАВЕКА

Раённая камісія па садзейнічэнні занятасці робіць упор на індывідуальны падыход

КАМІСІЮ, якая каардынуе работу па садзейнічэнні занятасці насельніцтва ў Пінскім раёне, узначальвае старшыня раённага Савета дэпутатаў **Іосіф ГУЗІЧ**. Камісія даволі прадстаўнічая: у яе склад акрамя кіраўнікоў і спецыялістаў структурных падраздзяленняў райвыканкама, прадстаўнікоў грамадскіх арганізацый уваходзяць дэпутаты абласнога, раённага, сельскіх Саветаў дэпутатаў. Камісія працуе з мінулага года, адбылося 23 яе пасяджэнні. Можна ўжо зрабіць некаторыя высновы, падзяліцца разважаннямі, што і робіць старшыня райсавета.

Іосіф Іванавіч гаворыць, што ўся работа камісіі будзеца на падставе максімальнага садзейнічэння грамадзянам у працаўладкаванні:

— Сваёй задачай мы лічым найперш дапамагчы тым, хто зацікаўлены ў пошуку рабочага месца, — кажа Іосіф Гузіч. — Але ж не скідаем з рахунку і асоб, якія вядуць асацыяльны лад жыцця. Часам здаецца, што няньчымся з імі дарма і справа гэта марная. Але ж калі нават аднаго чалавека ўдасца накіраваць на правільны шлях, то нельга будзе сказаць,

што камісія не апраўдала свайго прызначэння. Тым больш што Дэкрэт накіроўвае нас на індывідуальны падыход да кожнага чалавека.

Паводле інфармацыі старшыні камісіі, у 2018 годзе на рынку працы Пінскага раёна сітуацыя захоўвалася пад кантролем. У параўнанні з папярэднім годам яна характарызавалася павелічэннем попыту на рабочую сілу, зніжэннем колькасці беспрацоўных і напружанасці на рынку працы. Колькасць беспрацоўных з 96 чалавек, якія стаялі на ўліку на пачатак 2018 года знізілася да 64 чалавек на 1 студзеня 2019 года. Каэфіцыент напружанасці адпаведна знізіўся за год ад 0,4 да 0,2 беспрацоўных на адну вакансію.

Летась на работу ўладкаваліся 1033 жыхары раёна, з іх 432 чалавекі з ліку беспрацоўных. З выкарыстаннем сродкаў дзяржаўнага пазабюджэтнага фонду сацыяльнай абароны насельніцтва арганізавана навучанне 23 беспрацоўных, абсалютная большасць якіх вучылася пад заказ наймальнікаў. Выкарыстоўвалася і такая форма занятасці, як накіраванне на грамадскія работы з аплатай. Такіх эпизодычных заробак атрымалі 118 беспрацоўных. Магчы-

масць падпрацаваць рэалізавалі 443 студэнты і навучэнцы. Трое беспрацоўных атрымалі субсідыі для арганізацыі свайго справы, два чалавекі з інваліднасцю накіраваны на рабочыя месцы для адаптацыі.

На пачатак гэтага года вакансій было больш, чым тых, хто стаіць на ўліку ў якасці беспрацоўнага, у чатыры разы. Найбольш запатрабаваны на рынку працы застаюцца кваліфікаваныя рабочыя, трактарысты-машыністы сельскагаспадарчай вытворчасці, кіроўцы аўтамабіля, прадаўцы, кухары, ветэрынарныя ўрачы і фельчары, заатэхнікі, аграхімікі. Таксама патрабуюцца раёны ўрачы, медыцынскія сёстры, спецыялісты ў сферы культуры. У гаспадарках не хапае жывёлаводаў, аператараў машыннага даення, рабочыя будаўнічай галіны. За два гады ў раёне праведзена 17 кірмашоў вакансій, чатыры дні прадпрыемства, сустрэчы з жыхарамі па пытаннях занятасці адбыліся ў Малоткавічах і Бобрыкаўскім сельвыканкаме. Інфармацыя пра вакансіі і патрэбы на рынку працы даводзіцца да насельніцтва і пры названых сустрэчах, і праз сродкі масавай інфармацыі, і праз інтэрнэт-сайты. Напрыклад, на сайце райвы-

канкама створаны спецыяльны банер, дзе размешчана інфармацыя пра работу камісіі, пазначаны яе персанальны склад, графік работы, час і месца правядзення пасяджэнняў, кантакты і іншыя звесткі. Для зручнасці карыстальнікаў тэматычны банер вынесены на галоўную старонку. Але, на жаль, не выпадае гаварыць пра актыўнасць саіскальнікаў, ды па-ранейшаму попытам карыстаюцца пасады вартаўніка і вахцёра, а вось на калгасную вытворчасць, у будаўніцтва ідуць не вельмі ахвотна.

Іосіф Гузіч адзначае, што з 23 пасяджэнняў камісіі шэсць былі выязныя, праходзілі на тэрыторыі таго ці іншага сельсавета. З просьбай аб працаўладкаванні да камісіі звярнуліся 43 чалавекі. На канкрэтныя рабочыя месцы было накіравана 38 чалавек. З іх 22 не з'явіліся да наймальнікаў па прапанаваных вакансіях, што сведчыць пра нізкую ступень зацікаўленасці саміх саіскальнікаў.

Асабліва раздзел дзейнасці камісіі называецца прафілактычнай работай з асобамі, якія вядуць асацыяльны лад жыцця. Апошнім часам камісія працавала з адзінаццацю такімі грама-

дзянамі. Чацвёрта з іх атрымалі работу, праўда, невядома, колькі яны там пратрымаюцца.

Старшыня райсавета адзначае, што члены камісіі падыходзяць да справы не фармальна. З кожным чалавекам вядзецца індывідуальная работа, высвятляюцца прычыны незанятасці, вядзецца кансультаванне, прапануецца канкрэтная дапамога. Калі чалавек трапіў у цяжкую жыццёвую сітуацыю, яго вызваляюць ад аплаты паслуг па поўным іх кошыце. Але ж нярэдка прычынай незанятасці робіцца хранічнае нежаданае працаваць. Калі чалавек — лайдак, тады камісія нічым не можа дапамагчы. І, вядома, для членаў камісіі важней за ўсё працаваць на карысць тых, хто зацікаўлены ў працоўнай дзейнасці. Таму на парадку дня раённай улады — стварэнне новых рабочыя месцаў, далейшая прафесійная падрыхтоўка і перападрыхтоўка беспрацоўных грамадзян. Асабліва ўвага аддаецца арганізацыі самазанятасці — вось і нядаўна раённая служба занятасці правяла семінар «Аб развіцці прадпрыемальніцкай ініцыятывы», на які запрасілі ўсіх ахвотных.

Святлана ЯСКЕВІЧ,
Пінскі раён.