

ЯКАСЦЬ І ЧАЛАВЕК ПРАЦЫ

4 ВЕРАСНЯ — ДЗЕНЬ РАБОТНІКАЎ НАФТАВАЙ, ГАЗАВАЙ І ПАЛІЎНАЙ ПРАМЫСЛОВАСЦІ

«ГЭТАЯ РАБОТА ПА ДУШЫ»

З не менш цікавымі людзьмі па-знаёмліся і ў іншых вытворчых падраздзяленнях.

Андрэй ЕСІН, начальнік службы якасці і стандартызацыі, з той кагорты маладых, якім даверана адказваць за многае. У дадзеным выпадку за надзвычай важнае — якасць канчатковага прадукту.

— Гэтая работа наколькі складаная, настолькі і цікавая, перспектывуная. Бо спрыяе падтрыманню іміджу заводскай маркі. Адчуваем, што мы непасрэдна ўплываем на якасць прадукцыі. Кантралюем ход атрымання канчатковага нафтапрадукту ад самага пачатку — ад пастайкі нафты, яе якасных параметраў.

— Ёсць такія вадзіцельскі жарт: ад Гомеля да Адэсы патрэбна на 10 працэнтаў гаручага менш, чым ад Адэсы да Гомеля. Маецца на ўвазе якасць паліва.

— Тое, што мы выпускаем высокакаснасны нафтапрадукты, пацвярджаецца многімі спажывцамі, тымі ж кіроўцамі. Тэхналогіі вытворчасці нафтапрадуктаў адшліфаваны такім чынам, каб атрымліваць прадукт стабільна высокай якасці. Брак у нас у прынцыпе не дапушчальны, яго адсутнасць ці наяўнасць кантралюецца на ўсіх стадыях. Дзейнічае акрэдытаваная лабараторыя, яна адсочвае як працежковыя працэсы, так і канчатковы вынік — адпаведнасць нафтапрадуктаў стандартам. Абсталяванне тут увесь час абнаўляецца, мадэрнізуецца — пад новыя працэсы і новыя тэхналогіі. Цудоўна падрыхтаваны кадры. Людзі пастаянна вучацца, ездзяць на канферэнцыі, гэта дастаткова дасведчаных спецыялістаў.

— Ці можна сказаць, што створана сістэма гарантыванага забеспячэння якасці канчатковага прадукту?

— У ААТ «Мазырскі НПЗ» укаранёны і дзейнічаюць: сістэма менеджменту якасці ў адпаведнасці з патрабаваннямі міжнароднага стандарту ISO 9001:2008; сістэма аховы навакольнага асяроддзя ў адпаведнасці з патрабаваннямі ISO 14001:2004 і СТБ ISO 14001-2005; а таксама сістэма менеджменту аховы працы ў адпаведнасці з патрабаваннямі OHSAS 18001:2007. Што пацвярджае зольнасць прадпрыемства пастаянна выпускаць прадукцыю самай высокай якасці і забяспечваць пры гэтым мінімальнае шкоднае ўздзеянне на навакольнае асяроддзе і бяспечныя ўмовы працы для работнікаў завода.

Сістэма менеджменту якасці дзейнічае з 2000 года, яна сертыфікавана і рэгламентуе ўсе этапы атрымання прадукцыі належнай якасці. Для атрымання такога выніку задзейнічаны шматлікія службы. І служба метралагаў, бо ад паказанняў прыбораў залежыць шмат чаго. І служба галоўнага механіка, якая абслугоўвае тэхналагічнае абсталяванне і таксама наўпрост ўплывае на якасць. І тэхналагі на месцах, яны абслугоўваюць гэтае абсталяванне. Адным словам, увесь завод удзельнічае ў важным працэсе.

— Якая роля чалавечага фак-

Лічбы і факты

У Палацы культуры аб'яднання працуе трынаццаць аматарскіх калектываў, сярод якіх тры заслужаныя (ансамбль «Сваякі», тэатр танца «Алексіс», ансамбль народнай песні «Жывіца»), шэсць народных аматарскіх калектываў і адзін узорны дзіцячы.

Жаночая валебольная каманда «Жамчужына Палесся» дзвяняты сезон гуляе ў вышэйшай лізе чэмпіянату краіны сярод прафесійных жаночых камандаў. Летаўні чэмпіён Беларусі, сярэбраны прызёр чэмпіянату гэтага года. Для папаўнення каманды ў школах горада адкрыты шэсць спецыялізаваных класаў па валеболу для дзяўчынак.

Аб'яднанне — генеральны спонсар унікальнага фестывалю этнакультурных традыцый «Покліч Палесся» ў Ляскавічах Петрыкаўскага раёна.

У шматпрофільным заводскім санаторыі «Сосны» на беразе Прыпяці за апошні час пашыраны спектр лячэбных працэдур: адкрыты кабінет SPA — аплікацыі, гінекалагічны кабінет, працуюць міні-саўна «Кедровая бочка», сухая вуглякіслая ванна, новая рэфлексатэрапейтычная апаратура, магніталазератэрапейтычнае і іншае прагрэсіўнае медыцынскае абсталяванне.

тару? Некалі шмат залежала ад кантралёра АТК.

— Служба АТК засталася і дзейнічае гэтак жа строга. Адзінае, што мы ўсе, хто ўдзельнічае ў падрыхтоўцы вытворчасці і самім вытворчым працэсе, як бы падзялілі меру адказнасці за якасць паміж сабой. Каб было зразумела, з каго спытаць.

Праводзім Дні якасці, удзельнічаюць усе вытворчыя і невытворчыя падраздзяленні. На іх аналізуюцца вынікі маркетынговых даследаванняў рынку, тыя ці іншыя інавацыі, абмяркоўваюцца і пытанні атрымання якаснай сыравіны, і прэтэнзіі да нашай прадукцыі, калі яны здарыліся. Выносяцца рашэнні і карэкціруюцца вытворчыя працэсы, калі ў гэтым ёсць патрэба.

тэсціраванне, потым — гутарка з патэнцыйнымі прэтэндэнтамі, якую праводзіць камісія, што складаецца з галоўных спецыялістаў завода, кіраўнікоў цэхаў і вытворчасцяў. І потым на працягу паўгода папаўненне праходзіць у нас навучанне і падрыхтоўку, у тым ліку на дзеючых устаноўках.

Заводу ўжо 41 год, і адбываецца змена пакаленняў. Для нас вельмі важна, каб прыйшлі высокакваліфікаваныя спецыялісты. Рэалізавалі праграму «Кадры», разлічаную да 2015 года, цяпер распрацавана комплексная праграма «Кадры 2016 — 2020», пасля яе ажыццяўляем. Каб складанае абсталяванне апынулася ва ўмелых, высокапрафесійных руках.



Намеснік генеральнага дырэктара Генадзь ЦЕЦЯРУК — дасведчаны і эмацыянальны суразмоўца журналістаў.

КАРПАРАТЫЎ-НАСЦЬ РОБІЦЬ НЕ ПРОСТА КАЛЕГАМІ

Слова — намесніку генеральнага дырэктара па ідэалагічнай рабоце, персанале і сацыяльным развіцці Генадзю ЦЕЦЯРУКУ.

— Пачнём са статыстыкі. На нашым заводзе сёння працуе больш за пяць тысяч чалавек. Дзякуючы будаўніцтву і ўводу новых магутнасцяў сёлета намі будуць створаны 222 новыя рабочыя месцы. Такім чынам, навукова-тэхнічны прагрэс у нашым выпадку не скарачае, а павялічвае колькасць працоўных месцаў.

Кадраваму забеспячэнню завода надаецца надзвычай вялікая ўвага, бо вытворчасць складаная, высокатэхналагічная. Нам патрэбна вялікая колькасць спецыялістаў. Беларускія ВНУ і іншыя навучальныя ўстановы, з якімі мы працуем, не поўнаасцю спраўляюцца з гэтай задачай, таму на заводзе працуе свой аддзел па падрыхтоўцы кадраў. Сёлета падрыхтавалі групу аператараў тэхналагічных устаноў з 35 чалавек, у жніўні прайшоў новы набор — зноў прынялі 35 чалавек. Пры гэтым дзейнічае сур'ёзная сістэма адбору. Спачатку праводзіцца

На прадпрыемстве існуе карпаратыўны дух. Гэта робіць усіх нас больш, чым проста калегамі. Большасць работнікаў, як бы пафасна ні гучала, проста любяць сваё прадпрыемства. Яны прама аб гэтым гавораць: «Мы любім наш завод». Усё правільна, чаму не любіць работу, якая прыносіць карысць тваёй краіне і дастойна аплатаецца? Тым больш што матывацыя на старанную працу не абмяжоўваецца высокімі заробкамі. Згодна з калектывным дагаворам на прадпрыемстве існуе даволі важкі сацыяльны пакет. Ён распаўсюджваецца як на высокакваліфікаваных работнікаў, так і на дапаможны персанал. А калі той ці іншы работнік трапляе ў складаную жыццёвую сітуацыю, завод аказвае адчувальную дапамогу. І матэрыяльную, і на лячэнне — у асабліва складаных выпадках.

А любая дапамога таксама мае выхаваўчы эффект, бо інфармацыя пра яе распаўсюджваецца ў калектыве. Усе ведаюць, што завод не пакідае сваіх людзей у цяжкіх жыццёвых варункх. І дабро мае ўласцівае вяртання. Калі на заводзе праводзіцца збор сродкаў для дзіцячых дамоў, нашы работнікі здаюць досьці вялікія сумы.

Я сказаў, што працаўладкаванне на завод праходзіць на конкурснай аснове. На адно месца прэтэндуюць ад 7 да 9 чалавек. І ўжо пры прыёме на работу пачынаецца выхаваўчы працэс — з чалавекам размаўля-



Аператар Юрый МАСКАЛЕНКА.

юць і ў аддзеле кадраў, і ў аддзеле сацыяльнага развіцця. Калі збіраецца група людзей, што ўладкоўваюцца на работу, праводзім для іх экскурсію па заводзе. Знаёмім з гісторыяй прадпрыемства, паказваем яго маштабы. Расказваем, чаго дасягнуў калектыв, і падкрэслваем: ён вельмі разлічвае, што новае папаўненне будзе ўносіць свой уклад у далейшае развіццё.

Лічым, што свай выхаваўчы эффект мае і дысцыпліна, у тым ліку тэхналагічная. Прадпрыемства спецыфічнае, і дысцыпліна жарсткаватая. Па тэрыторыі ніхто без патрэбы не гуляе. З'яўленне на працы нават у стане астаткавага алкагольнага ап'янення наогул непрымальнае і караецца маментальным звальненнем.

Шмат працуе моладзі. Таму актыўна дзейнічае савет маладых работнікаў, які распаўсюджвае ўплыў, у тым ліку выхаваўчы, на ўсе вытворчыя падраздзяленні праз свае ярвычныя структуры.

Нашы камандзіры вытворчасці ўсіх рангаў памятаюць, што ў выхаванні заўсёды важны асабісты прыклад, што ў любой справе поспех у многім залежыць ад кіраўніка. У гэтым сэнсе нас парадавалі вынікі параўнальна нядаўняга незалежнага сацыялагічнага даследавання, згодна з якім ад 78 да 86 працэнтаў апытаных работнікаў завода становяцца ацэньваюць дзейнасць сваіх непасрэдных кіраўнікоў. Дарэчы сказаць, самы высокі рэйтынг выявіўся ў нядаўняга генеральнага дырэктара Анатоля Аляксандравіча Купрыянава, якога мы ў жніўні з вялікім гонарам і пашанай праводзілі на заслужаны адпачынак —

87 працэнтаў. Чалавек, які вырас у калектыве і дваццаць гадоў быў яго нязменным і паспяховым кіраўніком, безумоўна заслужоўвае такой павагі і шанавання.

У выхаванні калектыву вялікую ролю адыгрывае і наша газета — «Мозырскі нефтэпереработчик». Прытым, што калектыв — 5096 чалавек, тыраж газеты — 4090 экзэмпляраў. Працуюць сямейныя дынастыі, і ахоп калектыву сваім друкаваным органам вельмі высокі. Людзям падабаецца, што тут ёсць усё — навіны калектыву, пазіцыя яго кіраўніцтва, расказ аб вытворчых задачах і ходзе іх выканання, пункт погляду прафсаюзнай арганізацыі, адказы на актуальныя пытанні, справаздачы з «Прамога проваду»... Працуе псіхалаг, наогул шмат цікавых і карысных рубрык. Расказ аб мерапрыемствах, што праводзіцца на заводзе і ў Палацы культуры, спартыўных спаборніцтвах, у тым ліку ўнутрызаводскіх спартакіадах, і аб іншых падзеях, на якіх таксама выхоўваецца дух калектывізму.

Публікацыю падрыхтаваў Уладзімір ХІЛЬКЕВІЧ. Здымкі Ігара МАЛАШЧАНКІ.

Рэдакцыя газеты «Звязда» віншуе мазырскіх нафтаперапрацоўшчыкаў з прафесійным святам. Зычым новых здзяйсненняў!

Творчая група выказвае шчырую падзяку за дапамогу ў падрыхтоўцы матэрыялу начальніку рэдакцыйна-выдавецкага аддзела прадпрыемства Ліліі Драгель і калегам з газеты «Мозырскі нефтэпереработчик».

УНП 400091131

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

“Мозырский нефтэперерабатывающий завод”

ООО «МНПЗ»

Передовые технологии! Качественная продукция!

Информацию о деятельности предприятия можно получить на заводском сайте WWW.MNPZ.BY

Продажа нефтепродуктов осуществляется на тендерной основе и на электронном аукционе в режиме on-line на единой торговой площадке Белорусского нефтяного торгового дома: www.bntdorg.by

ООО “Мозырский НПЗ”
Лицензия №02300/428-1
действительна до 13.05.2019г.