

БЫЎ БЕТОНШЧЫКАМ — СТАЎ КУХАРАМ

У Гродзенскай вобласці беспрацоўныя мужчыны кардынальна мяняюць прафесію

Яшчэ некалькі гадоў таму пераважную большасць беспрацоўных складалі жанчыны. Цяпер сітуацыя змянілася: наперад (калі так можна сказаць) з вялікім адрывам вырвалася моцная палова. У структуры беспрацоўных рэгіёна яны складаюць 72 працэнты. Каб знайсці работу, многія перавучваюцца. Для іх падрыхтоўкі службы занятасці прапануюць каля 40 новых спецыяльнасцяў, большасць з якіх датычацца менавіта мужчын.

Партрэт на фоне

У Гродзенскім гарадскім цэнтры занятасці склалі партрэт сярэднястатыстычнага беспрацоўнага гараджаніна. Гэта мужчына ва ўзросце 40 гадоў, які мае рабочую спецыяльнасць і працоўны вопыт. Большасць мужчын-беспрацоўных не здольны канкураваць на рынку працы. На біржы яны аказаліся пасля звальнення.

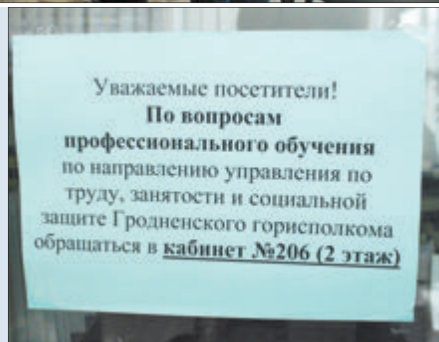
Многія, як аказалася, выйшлі з ценю падчас дзеяння дэкрэта № 3 «Аб папярэджанні сацыяльнага ўтрыманства». Рэгістравацца пачалі, каб пазбегнуць выплаты падаткаў. Асабліва напружанымі ў гэтым сэнсе сталі два папярэдня гады. Неаднаразова даводзілася бачыць вялікія натоўпы, якія з самага ранку рухаліся да дзвярэй гарадскога цэнтры занятасці. І, што адметна, пераважную большасць складалі менавіта мужчыны.

Сярод беспрацоўных нямала тых, хто не працаваў доўгі час, але многія трапілі ў гэтую катэгорыю ў выніку скарачэння тэрміну кантракта. Пачалі вяртацца дамоў працоўныя мігранты, прычым не ўсе яны былі аформлены па законе. Большасць з іх такса-

ма беспрацоўных рэгіёна не могуць працаўладкавацца. Напрыклад, па ўсёй вобласці на аднаго беспрацоўнага прыходзіцца крыху больш за тры вакансіі. У самім абласным цэнтры каэфіцыент напружанасці меншы — дзве вакансіі на аднаго саіскальніка. Попыт на працоўную сілу назіраецца ў арганізацыях апрацоўчай галіны, аховы здароўя, адукацыі, будаўніцтва, гандлю. Высока запатрабаваны прадаўцы, кантраляры-касіры, кухары, медыкі, педагогі, інжынеры. У вобласці мае месца вострая неабходнасць у швачках. Службы занятасці гатовы падрыхтаваць спецыялістаў згаданага профілю, але не могуць набраць групу — ніхто не хоча ісці ў гэтую прафесію: маўляў, цяжка і заробкі малыя. Не знайшлося ахвотных авалодаць навыкамі ўкладчыка-заліўшчыка на рыбным прадпрыемстве ў Навагрудку — 30 вакансій застаюцца незанятая. Многае залежыць ад наймальніка, растлумачылі ў абласной службе занятасці. Адсутнасць механізацыі і нізкія заробкі не вабяць беспрацоўных. Да таго ж, многія кіраўнікі разлічваюць на жанчын, а іх сярод беспрацоўных значна менш, чым мужчын. Прадстаўнікі ж моцнай паловы, відаць, больш перабор-



ДАВЕДКА
Сёлета на абласныя курсы падрыхтоўкі спецыялістаў плануецца накіраваць не менш за 1400 беспрацоўных і выдаткаваць на гэтыя мэты 500 тысяч рублёў, што на 140 тысяч больш, чым за мінулы год. Сродкі пойдучы на аплату навучання па дагаворах, камандзіровачныя расходы і стыпендыі.



Гродзенскага аблвыканкама Аляксандр СОБАЛЬ. Перападрыхтоўка вядзецца з улікам попыту. На падставе штодзённага аналізу вакантных спецыяльнасцяў фарміруюцца тыя ці іншыя групы, якія вучацца на розных базах вобласці. Напрыклад, для тралейбуснага парка падрыхтавана 30 вадзіцеляў, сярод якіх нямала жанчын. А вось мужчыны ўсё актыўней асвойваюць «жаночыя» прафесіі. У службе занятасці нагадалі пра групу бетоншчыкаў, якія перавучыліся на кухараў-кандытараў. Пры гэтым кіраўнік групы была вельмі задаволена тым, як адказна ставіліся мужчыны да сваёй новай прафесіі. Магчыма, на выбар паўплывалі шматлікія кулінарныя шоу і серыялы, а магчыма, і рынак працы, на якім кухар заўсёды ў пашане. Дарэчы, такая тэндэнцыя назіраецца ва ўсіх раёнах вобласці, у тым ліку і ў Гродне.

— Раней адукацыя магла быць адна на ўсё жыццё, — заўважыла **супрацоўнік упраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Гродзенскага гарвыканкама Святлана ЮРКОВА.** — Сёння чалавеку даводзіцца не толькі мяняць месца работы, але і некалькі разоў змяняць прафесію.

Праз службы занятасці набыць новую спецыяльнасць можна даволі хутка — за тэрмін ад месяца да васьмі. І беспрацоўныя ідуць на гэта, бо рынак працы патрабуе кваліфікаваных кадраў. Апошнім часам карыстаецца попытам прафесія аператара ПЭВМ па апрацоўцы лічбавай інфармацыі. Курсы на працягу 2,5 месяца дазваляюць павысіць канкурэнтаздольнасць на рынку працы.

Без адпаведных ведаў сёння нават кладаўшчыком не возьмуць, тлумачаць спецыялісты

му актуальная. Важна, што і заканадаўства гэтаму спрыяе. Так, з 2016 года ў жанчын з дзецьмі да трох гадоў з'явілася магчымасць прайсці бясплатную прафесійную падрыхтоўку альбо павысіць кваліфікацыю. Раней жанчыны, якія не працавалі да дэкрэта, такой магчымасці не мелі. Праз службу занятасці набылі спецыяльнасць 13 маладых маці.

Дарэчы, у абласным камітэце па працы чакаюць змяненняў у новым Кодэксе аб адукацыі, які б дазволіў арганізаваць курсы па падрыхтоўцы вадзіцеляў усіх катэгорый. Пакуль гэта прафесія не уваходзіць у пералік спецыяльнасцяў для перападрыхтоўкі. Разам з тым у рэгіёне не хапае вадзіцеляў. На 1 снежня мінулага года такіх вакансій было 372.

— За апошні год з'явілася амаль на тры тысячы больш рабочых вакансій, — адзначыў Аляксандр Собаль, — гэта добрая перспектыва, бо мы рыхтуем менавіта рабочых спецыялістаў, а значыць, у чалавека больш магчымасцяў працаўладкавацца.

Прадстаўнік службы занятасці звяртае ўвагу на праблемы працаўладкавання ў выніку аптымізацыі прадпрыемства. На яго думку, былым работнікам важна адразу паклапаціцца аб новым месцы работы. Служба занятасці ў гэтым ідзе насустрач. За два месяцы складаюцца спісы тых, хто падпадае пад скарачэнне, з гэтымі людзьмі выходзяць на кантакт прадстаўнікі цэнтраў занятасці. Так, напрыклад, адбылося падчас аптымізацыі на Лідскім мясакамбінаце, які плануецца закрыць. Кожнаму чалавеку былі прапанаваны розныя варыянты працаўладкавання, у тым ліку перавод на новыя прадпрыемствы адпаведнага профілю. Аднак многія думаюць аб імгненнай выгадзе і аддаюць перавагу выхадной дапамозе ў памеры трох зарплат. Пасля звальнення людзі ўсё ж прыходзяць у цэнтр занятасці, але час упушчаны, і выгадная вакансія занята. Амаль палова работнікаў былога мясакамбіната працаўладкавана. Беспрацоўныя, звольненыя з прычыны аптымізацыі, знаходзяцца пад асобым кантролем службы занятасці.

Маргарыта УШКЕВІЧ.
margo@zviazda.by



ма накіравалася на біржу працы. Летась з-за недахопу адпаведных вакансій удалося працаўладкаваць крыху больш за палову зарэгістраваных беспрацоўных, паведамліў у Камітэце па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Гродзенскага аблвыканкама, сёлета крыху больш — 64,3%. І гэта самы высокі паказчык па краіне, адзначылі супрацоўнікі камітэта.

лівыя ў выбары месца працы. І ўсё ж многія з іх ужо гатовы кардынальна змяніць прафесію.

Многае залежыць ад наймальніка, растлумачылі ў абласной службе занятасці. Адсутнасць механізацыі і нізкія заробкі не вабяць беспрацоўных.

Вакансіі ёсць, але...

Вядома, службы занятасці дапамагаюць беспрацоўным у пошуках работы. Таксама зрабіць гэта можна самастойна — як праз інтэрнэт-рэсурс названых устаноў, так і праз сайты саміх прадпрыемстваў і арганізацый.

Здараецца, што вакансіі незапатрабаваны і месяц, і другі, і трэці... У той жа час тысячы

Новы старт

Летась на перападрыхтоўку было накіравана 1350 жыхароў вобласці. Дзякуючы новым спецыяльнасцям узровень працаўладкавання павысіўся, адзначыў **начальнік дзяржаўнай службы занятасці насельніцтва Камітэта па працы, занятасці і сацыяльнай абароне**